



Fremtidens arbejdsmarked

Næsten 4 ud af 10 af FOAs medlemmer overvejer at søge væk fra deres fag eller branche. Tallet er større blandt dem, der mener, at de ikke får den uddannelse, som de har brug for i deres arbejde. Undersøgelsen viser også, at medlemmer, der ikke får tilstrækkelig uddannelse, i højere grad frygter at miste deres arbejde.

Undersøgelsen blev gennemført i perioden 11. januar til 22. januar 2019, og 4.298 medlemmer svarede på ét eller flere spørgsmål i undersøgelsen.

Hovedkonklusioner

Kapitel 1: Jobsikkerhed

- **2 ud af 3 (65 %) af medlemmerne forventer, at der bliver større eller meget større behov for deres faggruppe på arbejdsmarkedet de kommende fem år.** I Social- og Sundhedssektoren gælder det 86 procent.
- **14 procent af medlemmerne er bekymrede for at miste deres job inden for de næste 12 måneder, og 24 procent er bekymrede for at miste jobbet inden for de næste 5 år.** Det er især medlemmer i Kost- og Servicesektoren og i Pædagogisk Sektor, der har denne bekymring.
- **Næsten 4 ud af 10 (37 %) er helt eller delvist enige i, at de overvejer at søge væk fra deres fag/branche.** Især medlemmer under 50 år går med denne overvejelse.
- **Halvdelen af medlemmerne (51 %) forventer ikke at kunne arbejde, til de når pensionsalderen.** Især medlemmer under 50 år svarer, at de ikke forventer det.
- **6 ud af 10 mener at have gode eller særdeles gode muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet inden for deres nuværende fag.** 1 ud af 10 vurderer deres muligheder som dårlige eller særdeles dårlige. Især medlemmer i Kost- og Servicesektoren vurderer disse muligheder som dårlige.
- **Flest medlemmer ser større arbejdspress/dårligere normeringer som en af de største trusler mod deres fag.** 67 procent angiver dette. Mange medlemmer ser også forringelser af arbejdsvilkår (48 %), mangel på kvalificeret arbejdskraft (40 %) samt nedskæringer/fyringer (40 %) som nogle af de største trusler.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Alexander Teilmann Larsen
Tlf. 46 97 27 07

- **6 ud af 10 (61 %) forventer, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig meget over de kommende 5 år.** Det gælder især medlemmer i Social- og Sundhedssektoren.
- **7 ud af 10 (68 %) forventer, at der i fremtiden vil blive krævet andre kompetencer i deres fag end i dag.** Især medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren forventer dette.
- **6 ud af 10 (57 %) forventer, at deres arbejde i fremtiden vil være præget af langt mere teknologi.** Især medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren og medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren forventer dette.

Kapitel 2: Uddannelsesmuligheder

- **Mere end hver tredje (36 %) af FOAs medlemmer er helt eller devist uenige i, at de har gode muligheder for kompetenceudvikling på deres arbejdsplads.** I Kost- og Servicesektoren er tallet 47 procent.
- **3 ud af 10 (36 %) af medlemmerne svarer, at de kun i mindre grad eller slet ikke får den uddannelse/de kurser, som de har brug for i deres arbejde.**
- **Travlhed er den mest hyppige grund til manglende uddannelse.** 40 procent af dem, der ikke får den uddannelse, som de har brug for, svarer, at det skyldes travlhed på deres arbejdsplads.
- **7 ud af 10 (72 %) af de adspurgte ved, at de kan bruge FOA til at få viden om uddannelsesmuligheder.** Blandt de unge under 40 år er tallet 63 procent.
- **6 ud af 10 (59 %) af medlemmerne kender ikke til den Kommunale Kompetencefond og Den Regionale Kompetencefond, der kan give støtte til videreuddannelse af kommunalt og regionalt ansatte.**

Kapitel 3: Sammenhæng mellem uddannelsesmuligheder og jobsikkerhed

- **Medlemmer, der ikke får nok uddannelse, er mere bekymrede for at miste deres job.** Medlemmer, der svarer, at de slet ikke får den uddannelse, de har brug for, er mere bekymrede for at miste deres job inden for 12 måneder end medlemmer, der i høj grad får den uddannelse, de har brug for.
- **Medlemmer, der ikke får nok uddannelse, overvejer i højere grad at søge væk fra deres fag/branche.** Medlemmer, der svarer, at de slet ikke får den uddannelse, de har brug for, overvejer i højere grad at søge væk fra deres fag/branche end medlemmer, der svarer, at de i høj grad får den uddannelse, de har brug for.
- **Medlemmer, der ikke får nok uddannelse, vurderer i højere grad deres muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet som dårlige.** Medlemmer, der svarer, at de slet ikke får den uddannelse, de har brug for, vurderer i højere grad deres muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet inden for deres nuværende fag som dårlige end medlemmer, der svarer, at de i høj grad får den uddannelse, de har brug for.

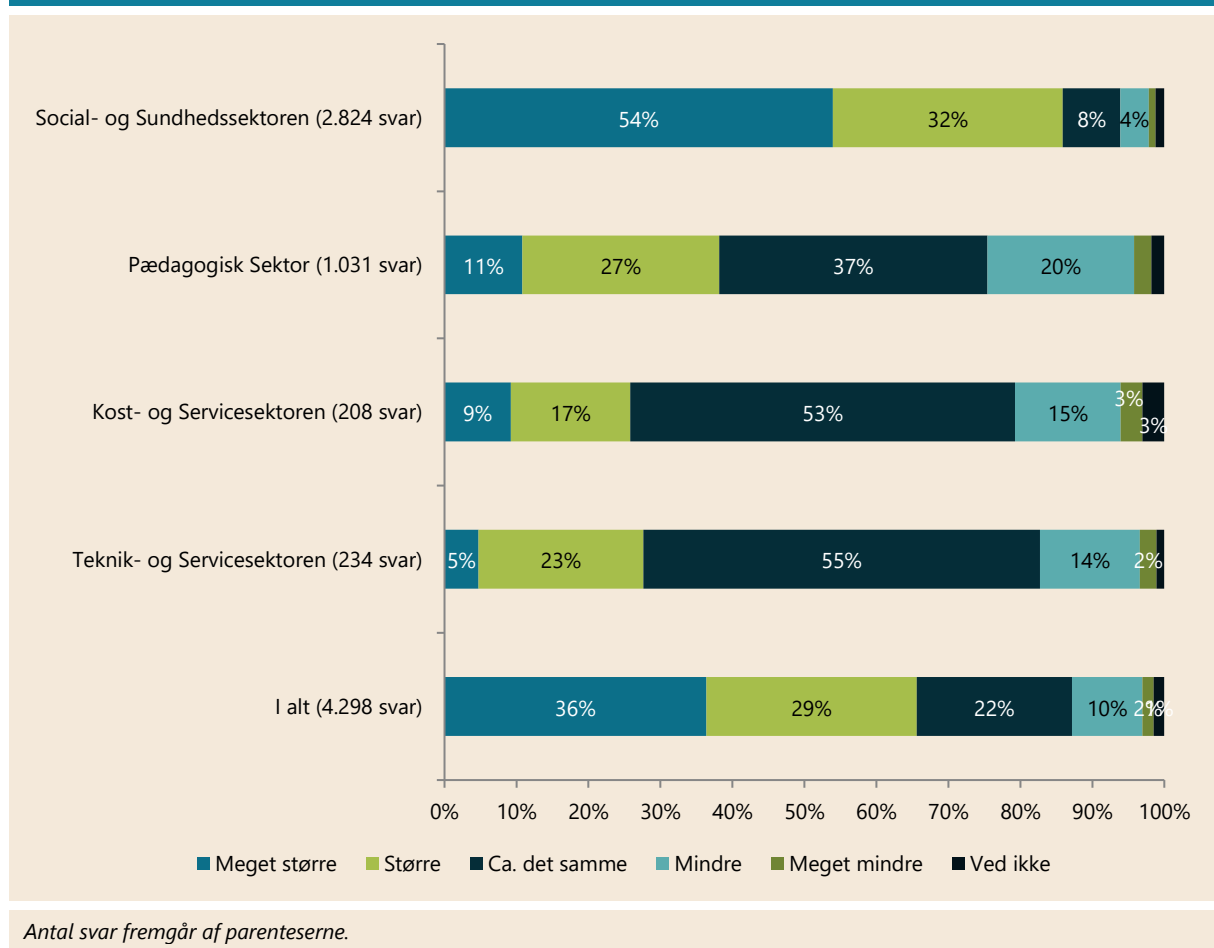
Kapitel 1: Jobsikkerhed

2 ud af 3 forventer et større behov for deres faggruppe i fremtiden

2 ud af 3 (65 %) af medlemmerne forventer, at der bliver større eller meget større behov for deres faggruppe på arbejdsmarkedet de kommende fem år (figur 1). 36 procent forventer, at behovet bliver meget større, og 29 procent forventer, det bliver større.

22 procent tror, behovet vil være ca. det samme, og henholdsvis 22 procent og 10 procent tror, behovet bliver mindre og meget mindre.

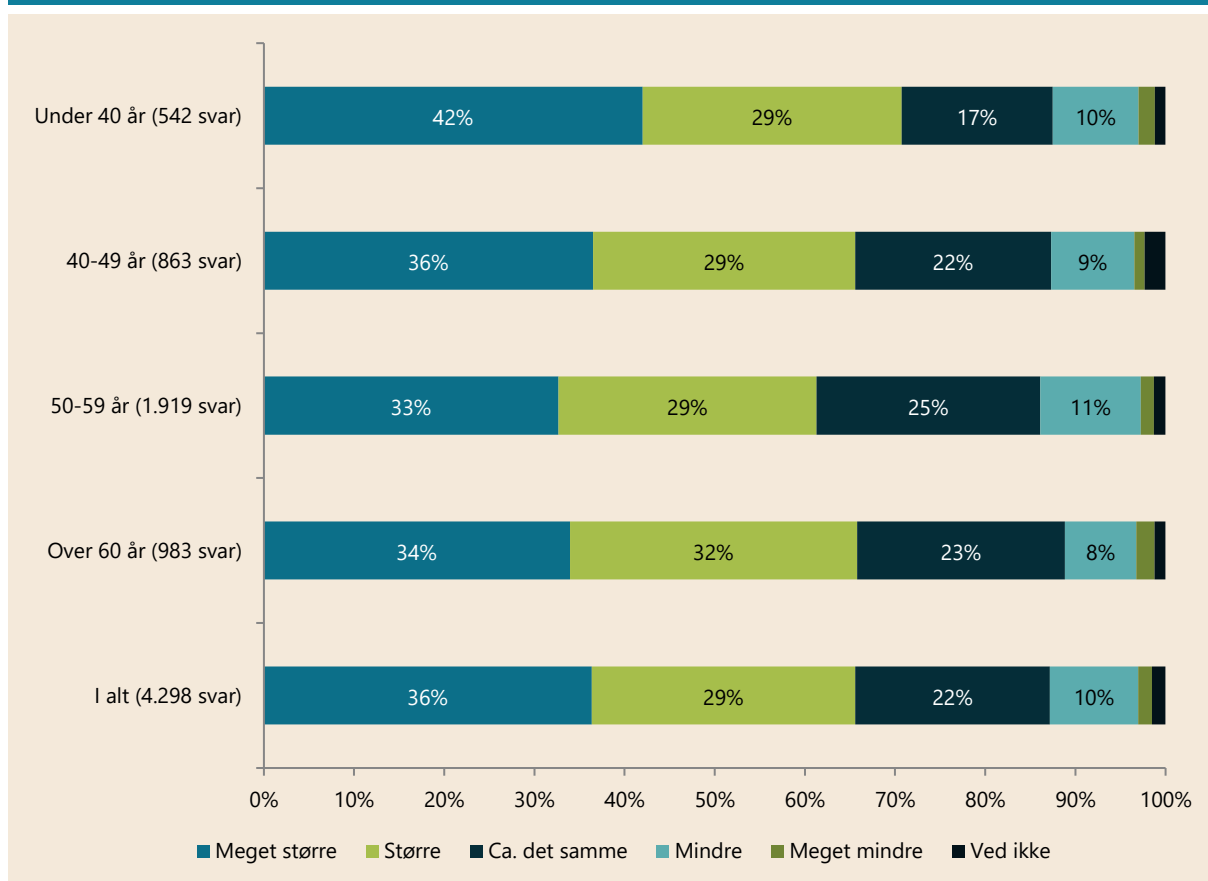
Figur 1. Tror du, at der bliver større eller mindre behov for din faggruppe på arbejdsmarkedet i løbet af de kommende fem år? Opdelt i sektorer



Der er væsentlige sektorforskelle i svarene. I Social- og Sundhedssektoren forventer 86 procent, at behovet for deres faggruppe bliver enten større eller meget større. I Pædagogisk Sektor er tallet 38 procent, og i Kost- og Servicesektoren samt Teknik- og Servicesektoren gælder det henholdsvis 26 procent og 28 procent.

Der er forskel på svarene i forskellige aldersgrupper (figur 2). Blandt medlemmerne under 40 år forventer 71 procent, at der bliver større eller meget større behov for deres faggruppe i løbet af de kommende fem år. Blandt de 50-59-årige gælder det 62 procent.

Figur 2. Tror du, at der bliver større eller mindre behov for din faggruppe på arbejdsmarkedet i løbet af de kommende fem år? Opdelt på alder



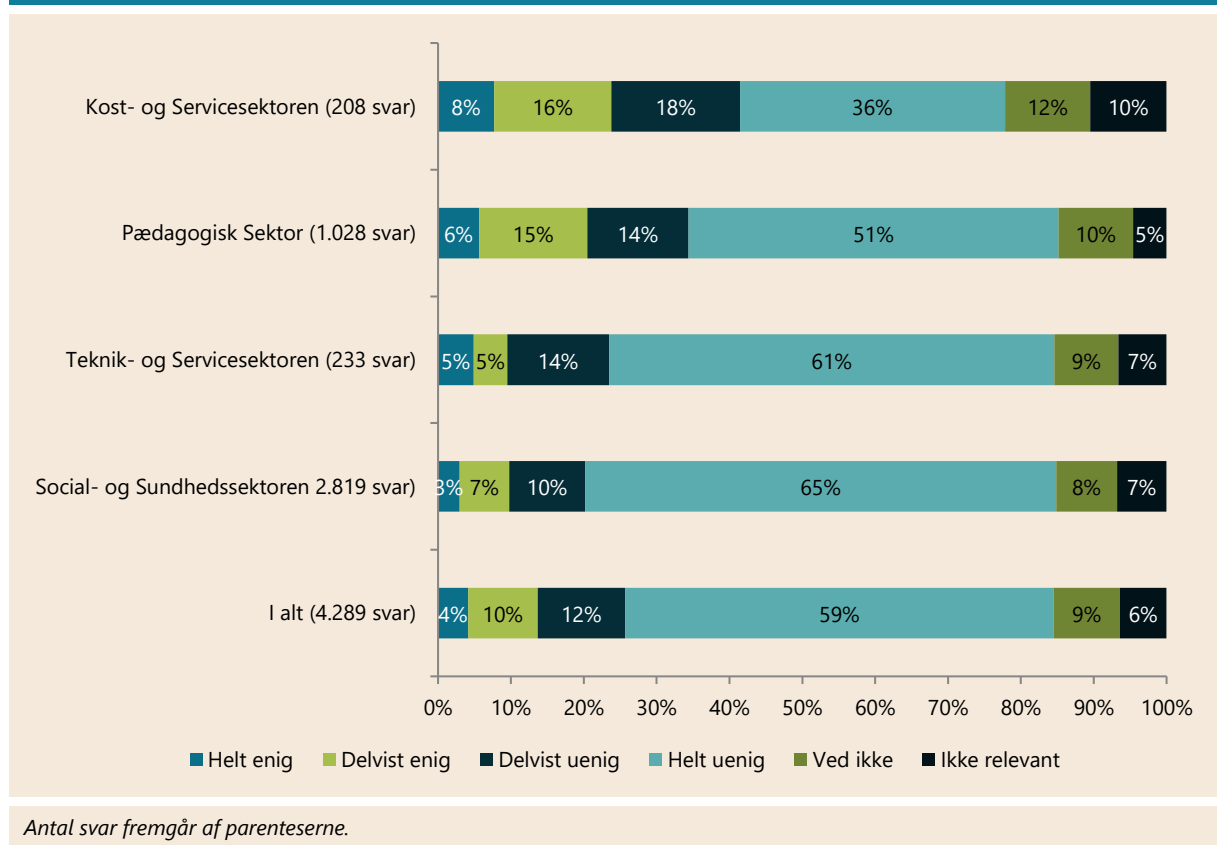
Antal svar fremgår af parenteserne.

Især medlemmerne i Kost- og Servicesektoren og i Pædagogisk Sektor er bekymrede for at miste deres job

14 procent af medlemmerne er helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres job inden for de næste 12 måneder (figur 3). 71 procent er helt eller delvist uenige. 9 procent svarer "Ved ikke", og 6 procent svarer "Ikke relevant".

Tallet dækker over væsentlige forskelle mellem sektorerne. I Kost- og Servicesektoren og i Pædagogisk Sektor er henholdsvis 24 procent og 21 procent helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres job inden for de næste 12 måneder. I Teknik- og Servicesektoren og i Social- og Sundhedssektoren gælder det kun 10 procent.

Figur 3. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 12 måneder. Opdelt i sektorer

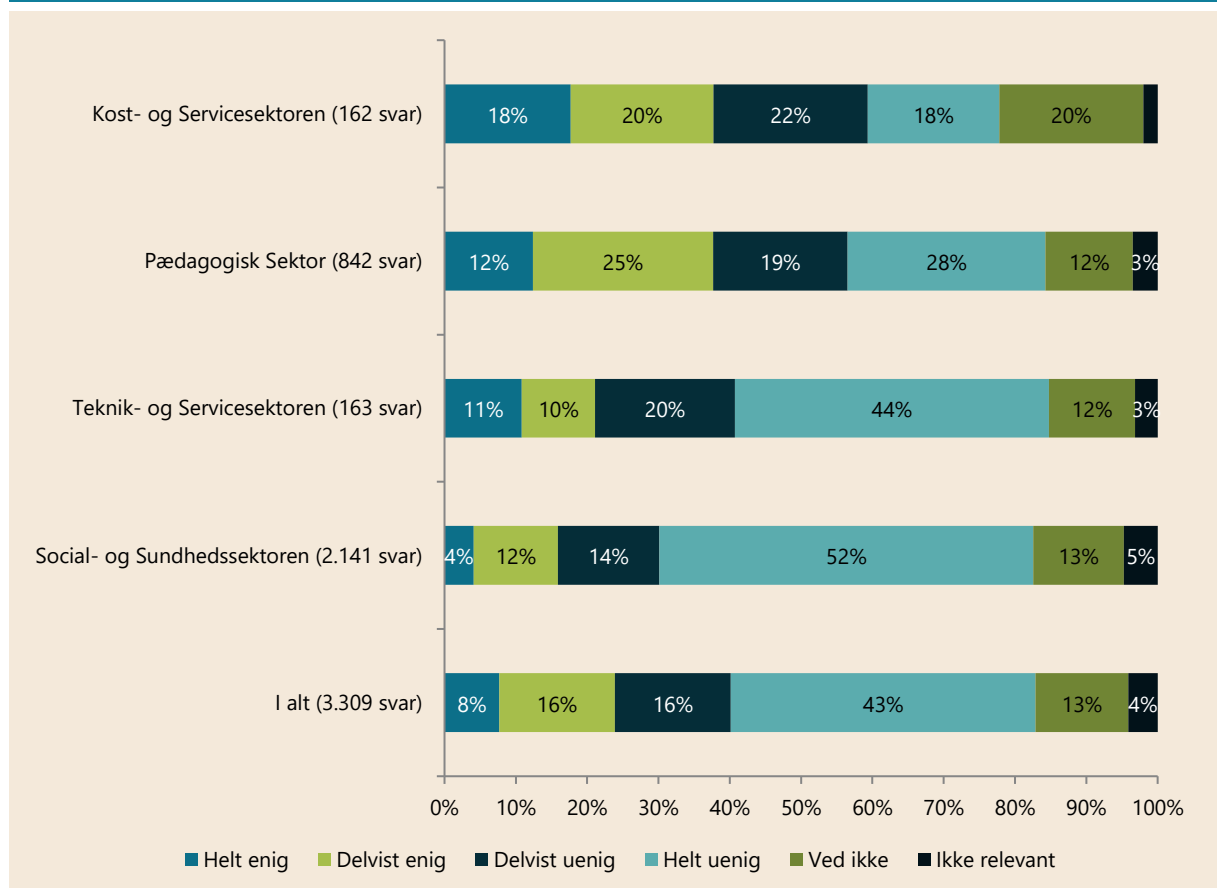


Det er blevet undersøgt, om der er forskelle i svarene fra medlemmer i forskellige aldersgrupper. I aldersgrupperne "Under 40 år", "40-49 år" samt "50-59 år" svarer henholdsvis 15 procent, 14 procent og 14 procent, at de er bekymrede for at miste deres job inden for de næste 12 år. I aldersgruppen over 60 år gælder det kun 8 procent.

1 ud af 4 medlemmer er bekymrede for deres jobsituation fem år ude i fremtiden (figur 4). 24 procent svarer således, at de er helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres job inden for de næste fem år. 59 procent er helt eller delvist uenige, mens 13 procent svarer "Ved ikke", og 4 procent svarer "Ikke relevant".

Igen er medlemmerne i Kost- og Servicesektoren og i Pædagogisk Sektor mest bekymrede for at miste deres job. Henholdsvis 28 procent og 27 procent i disse sektorer er helt eller delvist enige. Det samme gælder kun 16 procent i Social- og Sundhedssektoren.

Figur 4. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 5 år. Opdelt i sektorer



Antal svar fremgår af parenteserne.
Spørgsmålet er ikke stillet til medlemmer i aldersgruppen over 60 år.

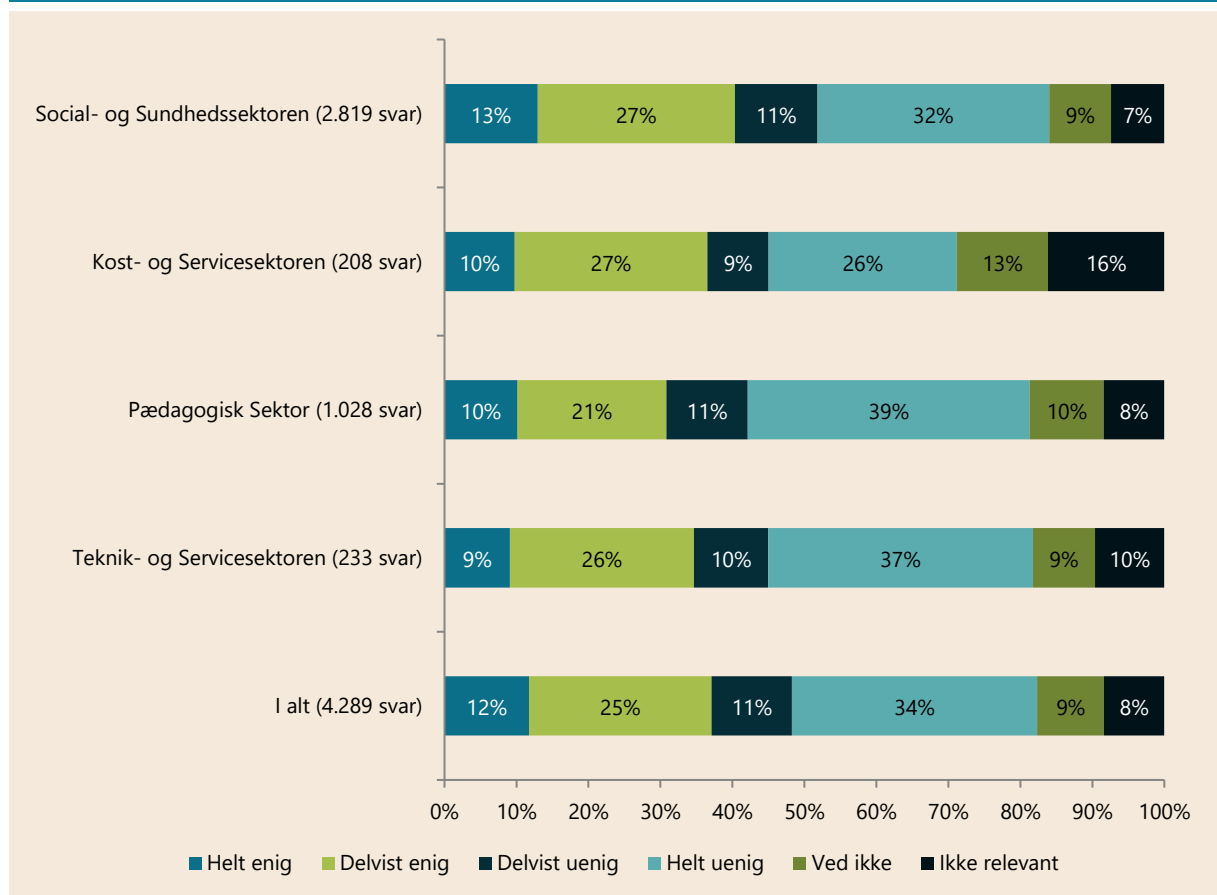
Det er blevet undersøgt, om der er forskelle i svarene fra medlemmer i forskellige aldersgrupper. Det viser sig ikke at være tilfældet.

Næsten 4 ud af 10 overvejer at søge væk fra deres fag

Knap 4 ud af 10 medlemmer af FOA (37 %) overvejer at søge væk fra deres fag/branche (figur 5). 12 procent er helt enige i, at de har denne overvejelse, og 25 procent er delvist enige. 45 procent er helt eller delvist uenige, 9 procent svarer "Ved ikke", og 8 procent svarer "Ikke relevant".

Flest i Social- og Sundhedssektoren går med overvejelser om at søge væk fra deres fag/branche. Her er 40 procent helt eller delvist enige i, at de overvejer det. I Pædagogisk Sektor er det lidt færre, nemlig 31 procent.

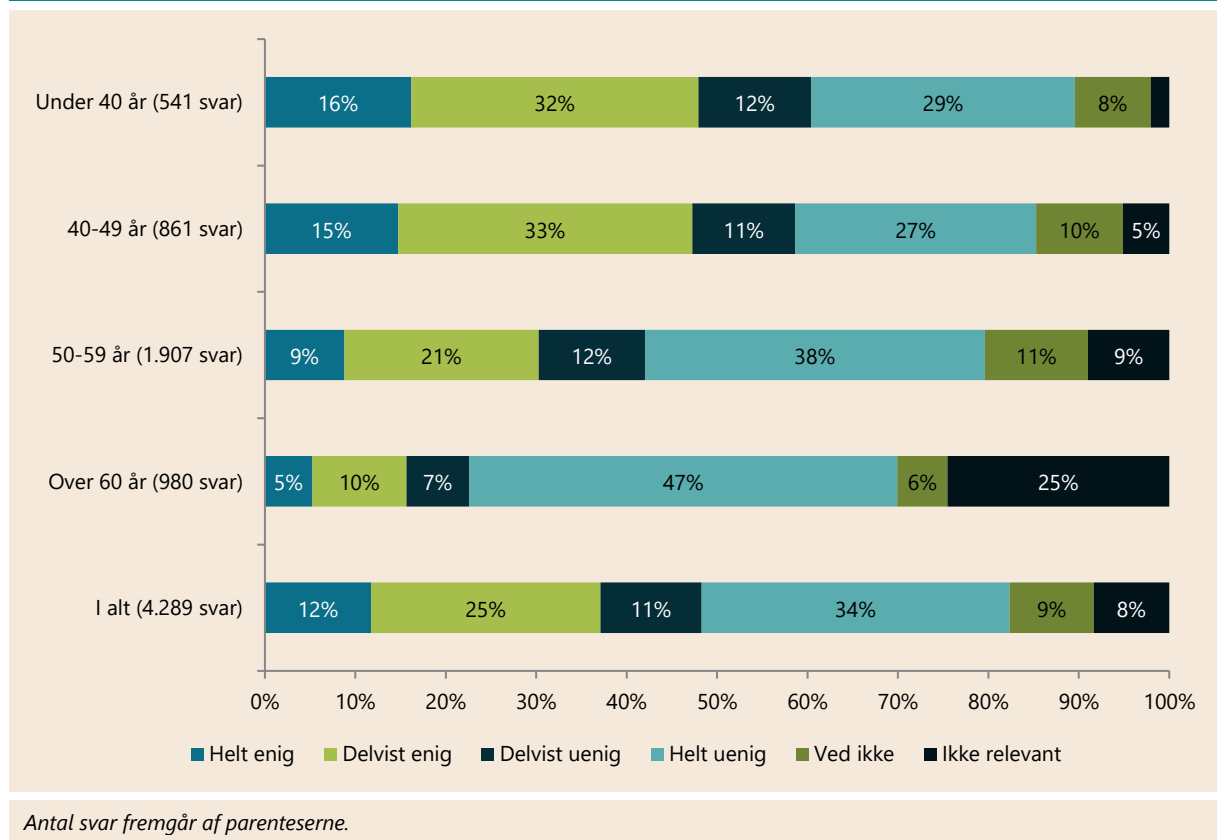
Figur 5. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg overvejer at søge væk fra mit fag/min branche. Opdelt i sektorer



Antal svar fremgår af parenteserne.

Der er klare forskelle i svarene i de forskellige aldersgrupper (figur 6). Blandt medlemmerne i aldersgrupperne "Under 40 år" og "40-49 år" er 48 procent helt eller delvist enige i, at de overvejer at søge væk. 30 procent af de 50-59-årige overvejer det samme, mens kun 15 procent af medlemmerne over 60 år går med disse overvejelser.

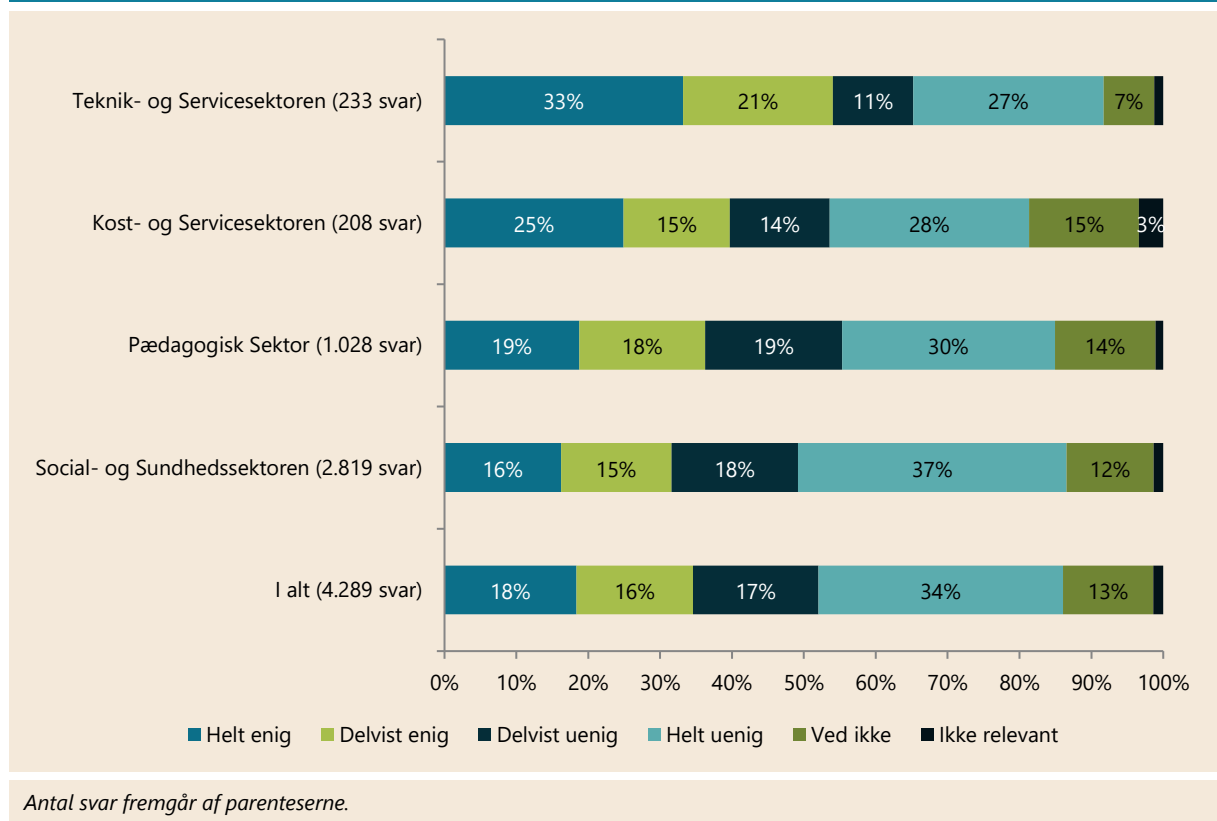
Figur 6. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg overvejer at søge væk fra mit fag/min branche. Opdelt på alder



Halvdelen af FOAs medlemmer forventer ikke at kunne arbejde til folkepensionsalderen

Halvdelen af FOAs medlemmer (51 %) forventer ikke, at de kan arbejde, til de når pensionsalderen (figur 7). 34 procent er helt uenige i, at de forventer at kunne arbejde så længe, og 17 procent er delvist uenige. 16 procent er delvist enige, og 18 procent er helt enige. 13 procent svarer "Ved ikke", og 1 procent svarer "Ikke relevant".

Figur 7. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg forventer at kunne arbejde, til jeg når folkepensionsalderen. Opdelt i sektorer

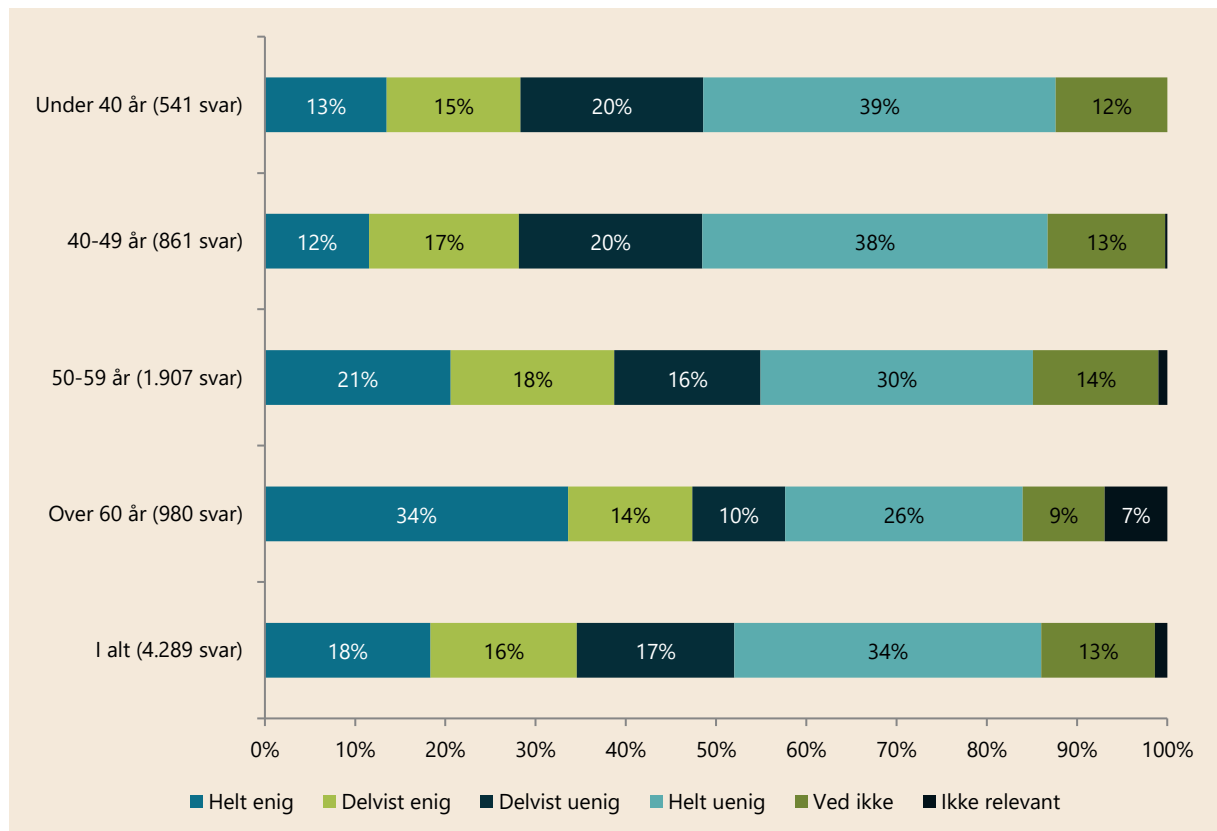


I Social- og Sundhedssektoren forventer færrest at kunne arbejde til pensionsalderen. 55 procent svarer "Helt uenig" eller "Delvist uenig". I Pædagogisk Sektor er tallet 49 procent, og i Teknik- og Servicesektoren er tallet 38 procent.

Der er væsentlige forskelle mellem aldersgrupperne (figur 8).

Blandt medlemmerne over 60 år er 48 procent helt eller delvist enige i, at de forventer at kunne arbejde, til de når folkepensionsalderen. Det samme gælder kun 39 procent af de 50-59-årige, og henholdsvis 29 procent og 28 procent af de 40-49-årige og medlemmerne under 40 år.

Figur 8. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg forventer at kunne arbejde, til jeg når folkepensionsalderen. Opdelt på alder



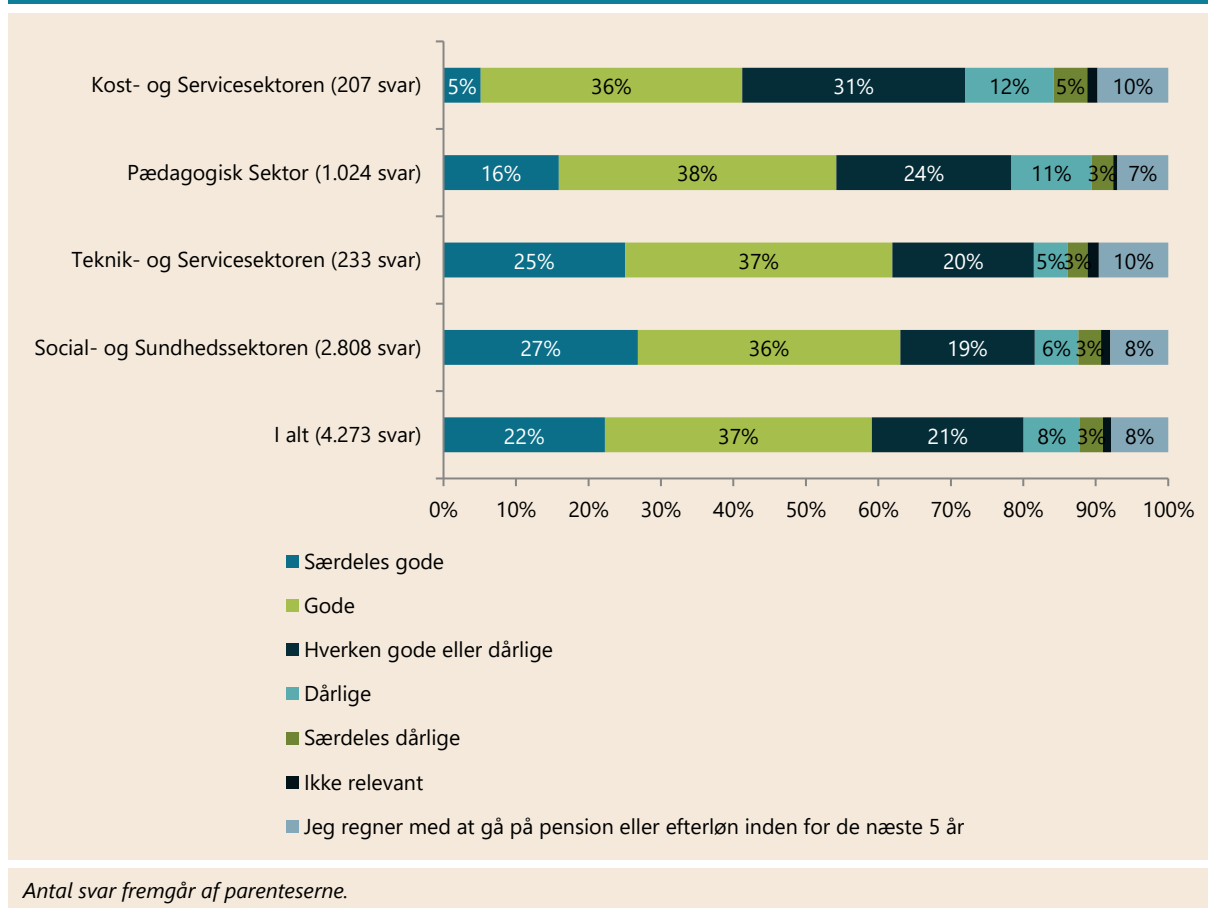
Antal svar fremgår af parenteserne.

6 ud af 10 mener at have gode muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet

6 ud af 10 (59 %) af medlemmerne vurderer deres muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet inden for deres nuværende fag som gode eller særdeles gode (figur 9). 1 ud af 10 (11 %) vurderer disse muligheder som dårlige eller særdeles dårlige.

1 procent svarer "Ikke relevant", og 8 procent svarer, at de regner med at gå på pension eller efterløn inden for de næste fem år.

Figur 9. Hvis du ser 5 år frem i tiden, hvordan vurderer du så dine muligheder for at fastholde din plads på arbejdsmarkedet inden for dit nuværende fag? Opdelt i sektorer

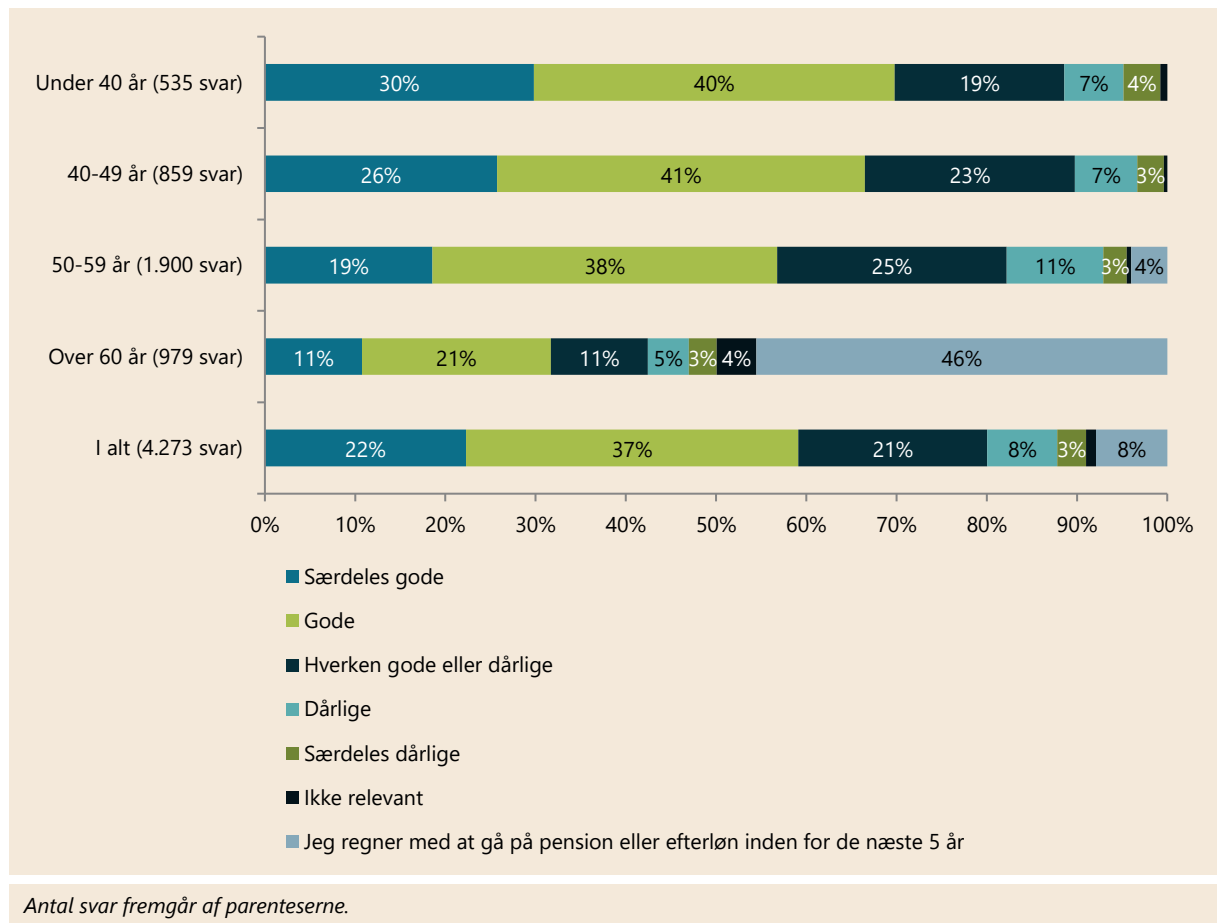


Medlemmerne i Kost- og Servicesektoren vurderer deres muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet dårligst. Her svarer 41 procent, at de vurderer mulighederne som gode eller særdeles gode, mens 17 procent vurderer dem som dårlige eller særdeles dårlige. I Social- og Sundhedssektoren vurderer 63 procent mulighederne som gode eller særdeles gode, mens 9 procent vurderer dem som dårlige eller særdeles dårlige.

Der er også forskel på svarene i forskellige aldersgrupper (figur 10).

Blandt medlemmerne under 40 år svarer 70 procent, at de vurderer mulighederne for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet som gode eller særdeles gode. Det samme gælder kun 57 procent af de 50-59-årige.

Figur 10. Hvis du ser 5 år frem i tiden, hvordan vurderer du så dine muligheder for at fastholde din plads på arbejdsmarkedet inden for dit nuværende fag? Opdelt på alder



Flest medlemmer ser større arbejdspress som en af de største trusler mod deres fag

Undersøgelsens deltagere blev spurgt, hvad de ser som de største trusler mod deres fag i løbet af de kommende 5 år (figur 11). Flest oplever større arbejdspress/dårligere normeringer (67 %), forringelser af arbejdsvilkår (48 %), mangel på kvalificeret arbejdskraft (40 %) samt nedskæringer/fyringer (40 %) som de største trusler.

Mellem 22 procent og 27 procent mener, at større brug af timelønsansatte, vikarer og midlertidige ansættelser, større brug af ufaglært arbejdskraft, manglende kompetenceudvikling, eller at arbejdet vil blive udført af andre faggrupper, er blandt de største trusler. 3 procent ser ingen trusler for deres fag, og 2 procent svarer "Ved ikke".

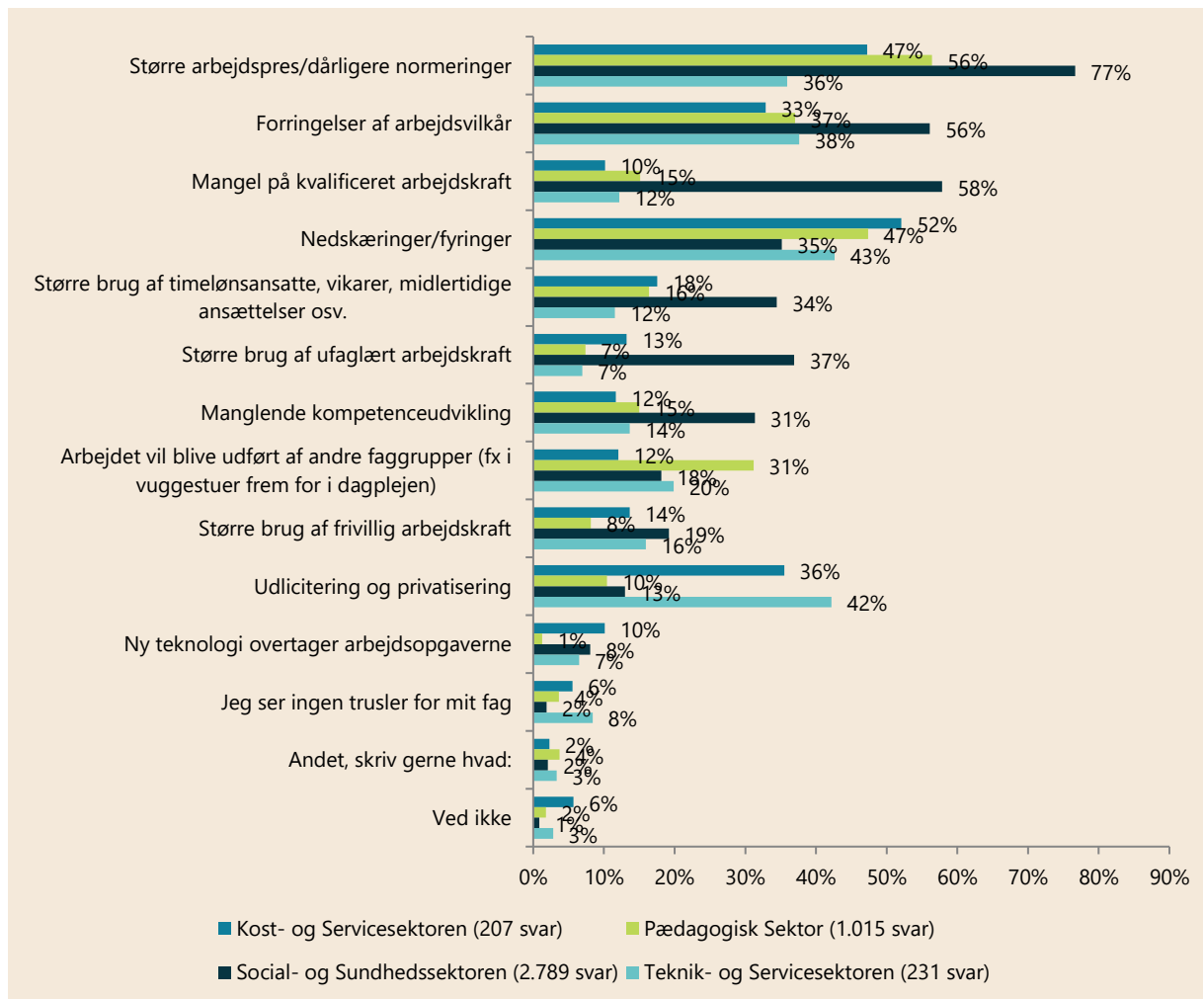
Figur 11. Hvad ser du som de største trusler mod dit fag i løbet af de kommende 5 år? (Du kan sætte flere kryds).



Antal svar: 4.243.

Især medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren (77 %) ser større arbejdspress/dårligere normeringer som en af de største trusler mod deres fag (figur 12). Disse medlemmer ser også forringelser af arbejdsvilkårene (56 %), mangel på kvalificeret arbejdskraft (58 %), større brug af timelønsansatte, vikarer og midlertidige ansættelser (34 %), større brug af ufaglært arbejdskraft (37 %) og manglende kompetenceudvikling (31 %) som store trusler.

Figur 12. Hvad ser du som de største trusler mod dit fag i løbet af de kommende 5 år? (Du kan sætte flere kryds). Opdelt i sektorer



Antal svar fremgår af parenteserne.

Flere medlemmer i Pædagogisk Sektor end i de andre sektorer (31 %) ser det som en af de største trusler, at arbejdet vil blive udført af andre faggrupper. Endelig er det særligt medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren (42 %) og Kost- og Servicesektoren (36 %), der ser udlicitering og privatisering blandt de største trusler mod deres fag.

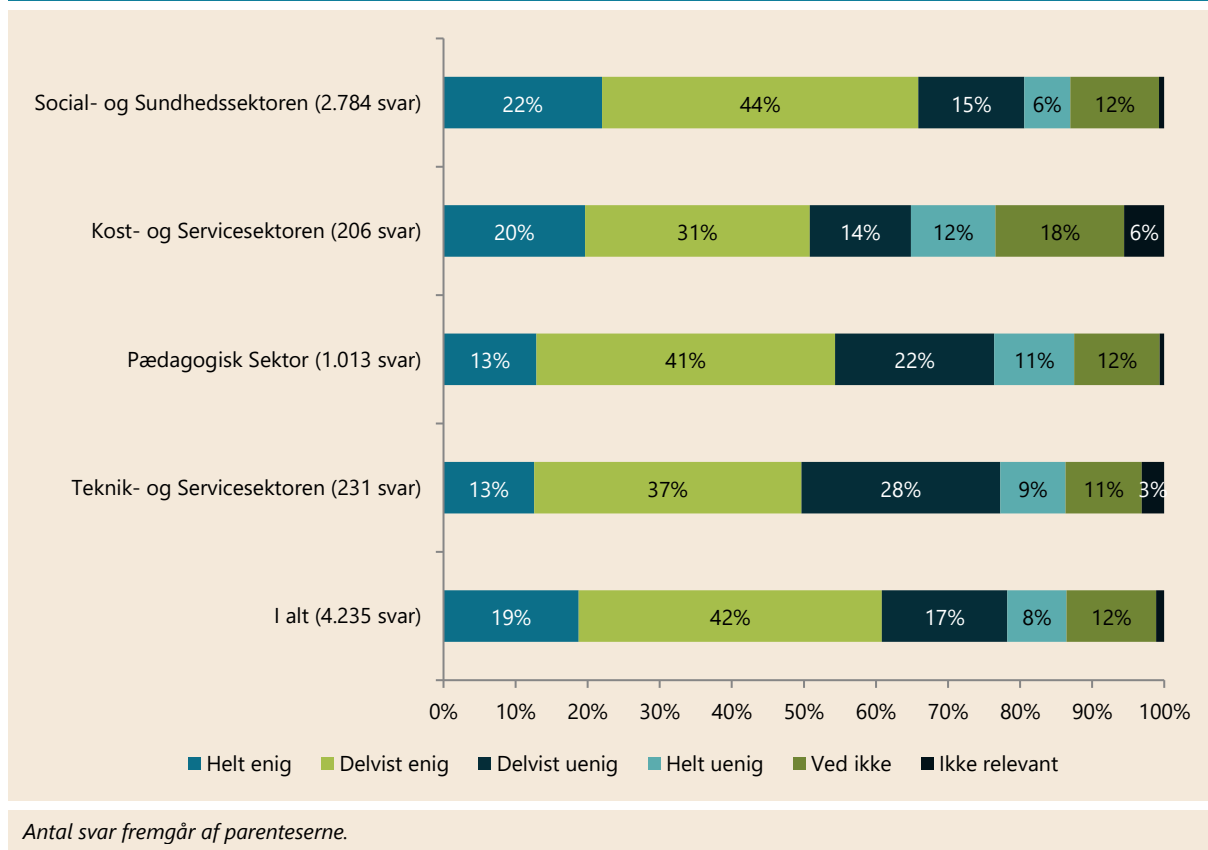
Især de unge bekymrer sig om nedskæringer/fyringer (ikke vist i figur). 44 procent af medlemmerne under 40 år har angivet dette mod 31 procent af medlemmerne over 60 år. På samme måde ser 54 procent af medlemmerne under 40 år forringelser af arbejdsvilkår som en af de største trusler, hvilket kun gælder 44 procent af medlemmerne over 60 år. Endelig angiver 76 procent af medlemmerne under 40 år, at de ser større arbejdspress/dårlige normeringer som en af de største trusler – mod 59 procent af medlemmerne over 60 år.

6 ud af 10 forventer, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig meget over de kommende 5 år

6 ud af 10 (61 %) af FOAs medlemmer er helt eller delvist enige i, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig meget over de kommende fem år (figur 13). 19 procent er helt enige, og 42 procent er delvist enige. 17 procent og 8 procent er henholdsvis delvist uenige og helt uenige. 12 procent svarer "Ved ikke", og 1 procent svarer "Ikke relevant".

Flest medlemmer i Social- og Sundhedssektoren forventer, at deres arbejde vil forandre sig meget de kommende fem år. Her har 66 procent svaret helt eller delvist enig. I de tre andre sektorer har mellem 50 procent og 54 procent svaret det samme.

Figur 13. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Indholdet i mit arbejde vil forandre sig meget over de kommende 5 år. Opdelt i sektorer



Der er små forskelle i svarene fra de forskellige aldersgrupper (ikke vist i figur). 66 procent af medlemmerne under 40 år er helt eller delvist enige i, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig meget de kommende 5 år. Det samme svarer 58 procent af de 50-59-årige og af medlemmerne over 60 år.

Medlemmer, der forventer, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig, er mere bekymrede for at miste deres job

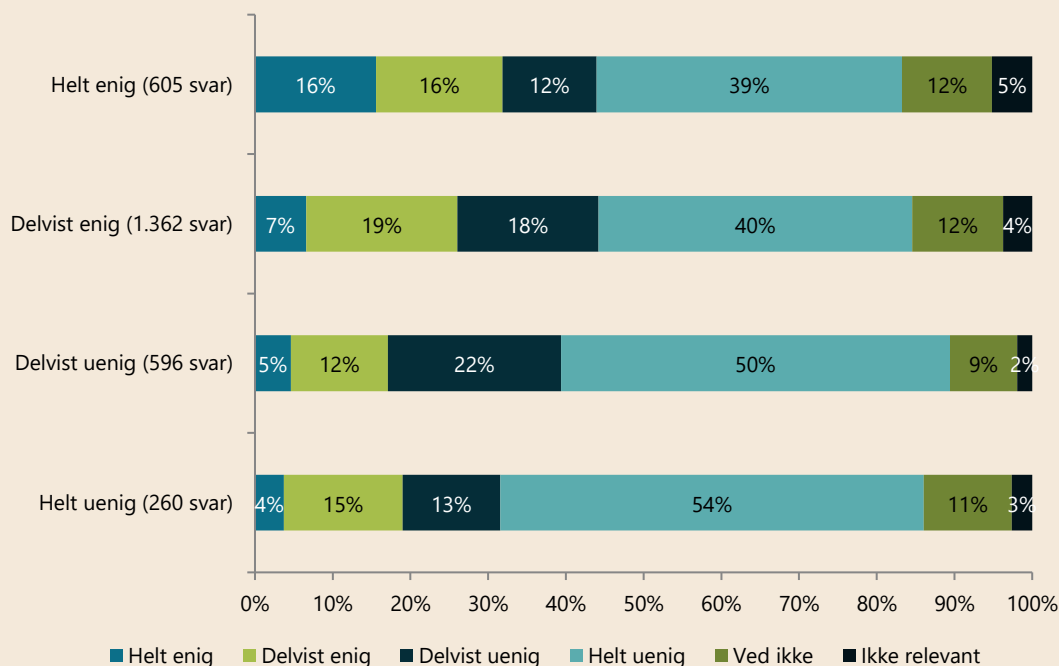
Medlemmer, der er enige i, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig meget de kommende år, er mest bekymrede for at miste deres job inden for de næste fem år (figur 14).

Således svarer 32 procent af dem, der er helt enige i, at deres arbejde vil forandre sig, at de er helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres job. Blandt dem, der er helt uenige i, at deres arbejde vil forandre sig, er tallet 19 procent.

Figur 14. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 5 år. Krydset med: "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Indholdet i mit arbejde vil forandre sig meget over de kommende 5 år".

Mærkater til venstre viser svar på "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Indholdet i mit arbejde vil forandre sig meget de kommende 5 år".

Mærkater i bunden viser svar på "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 5 år".



Antal svar fremgår af parenteserne.

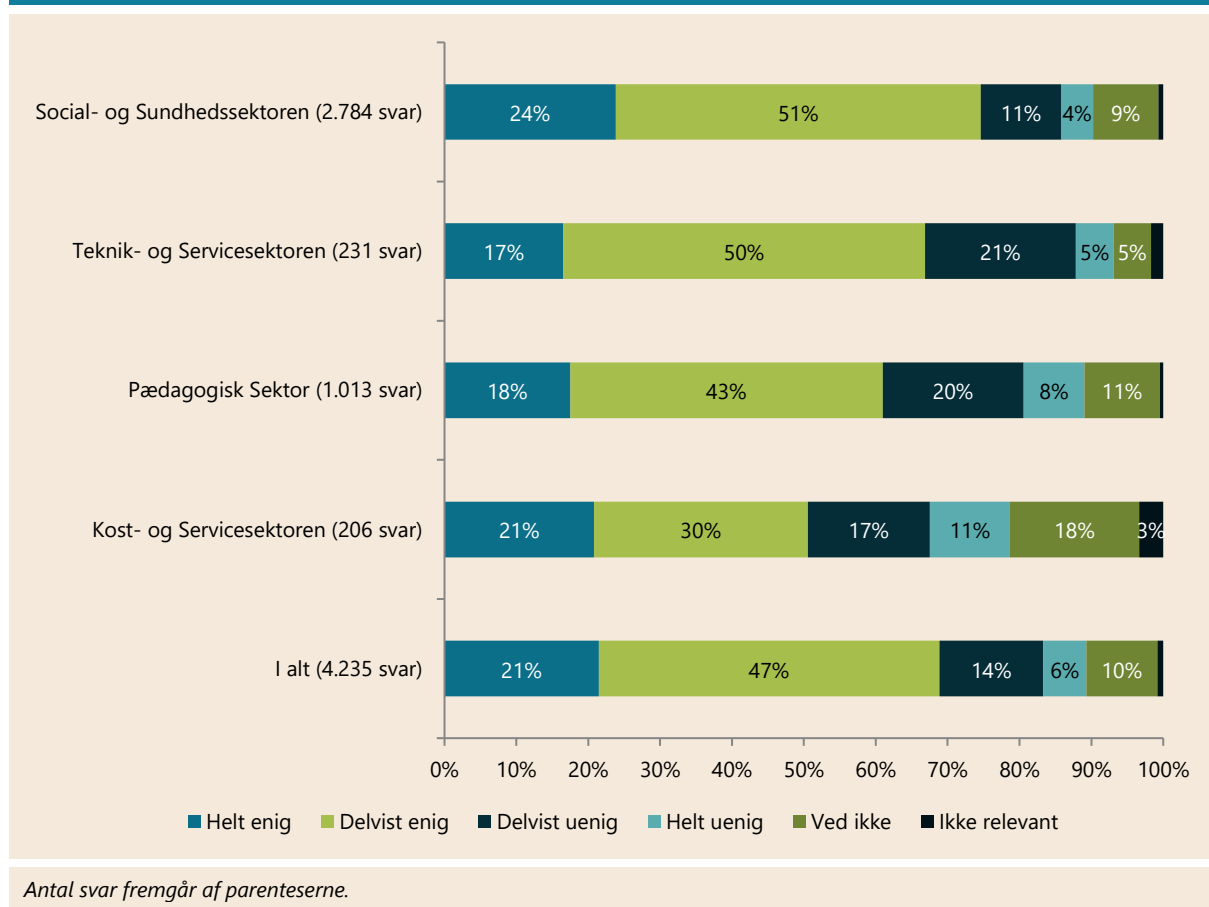
Figuren viser ikke svarene fra dem, der har svaret "Ved ikke" eller "Ikke relevant" til spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Indholdet i mit arbejde vil forandre sig meget over de kommende år".

Spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 5 år" er ikke stillet til medlemmer i aldersgruppen over 60 år.

7 ud af 10 forventer, at der i fremtiden vil blive krævet andre kompetencer i deres fag end i dag

7 ud af 10 (68 %) af FOAs medlemmer er helt eller delvist enige i, at der i deres fag vil blive krævet nogle andre kompetencer end i dag (figur 15). 21 procent er helt enig, og 47 procent er delvist enig. 14 procent er delvist uenige, og 6 procent er helt uenige. 10 procent svarer "Ved ikke", og 1 procent svarer "Ikke relevant".

Figur 15. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – I fremtiden vil der i mit fag blive krævet nogle andre kompetencer end i dag. Opdelt i sektorer



Også dette spørgsmål giver forskellige svar i de fire sektorer. I Social- og Sundhedssektoren forventer flest (75 %), at der vil blive krævet nogle andre kompetencer i fremtiden. Dette gælder lidt færre (61 %) i Pædagogisk Sektor og færre endnu (51 %) i Kost- og Servicesektoren.

Det er blevet undersøgt, hvorvidt svarene i forskellige aldersgrupper er forskellige. Det viser sig ikke at være tilfældet.

Medlemmer, der forventer, at der kræves andre kompetencer i fremtiden, er mere bekymrede for at miste deres job

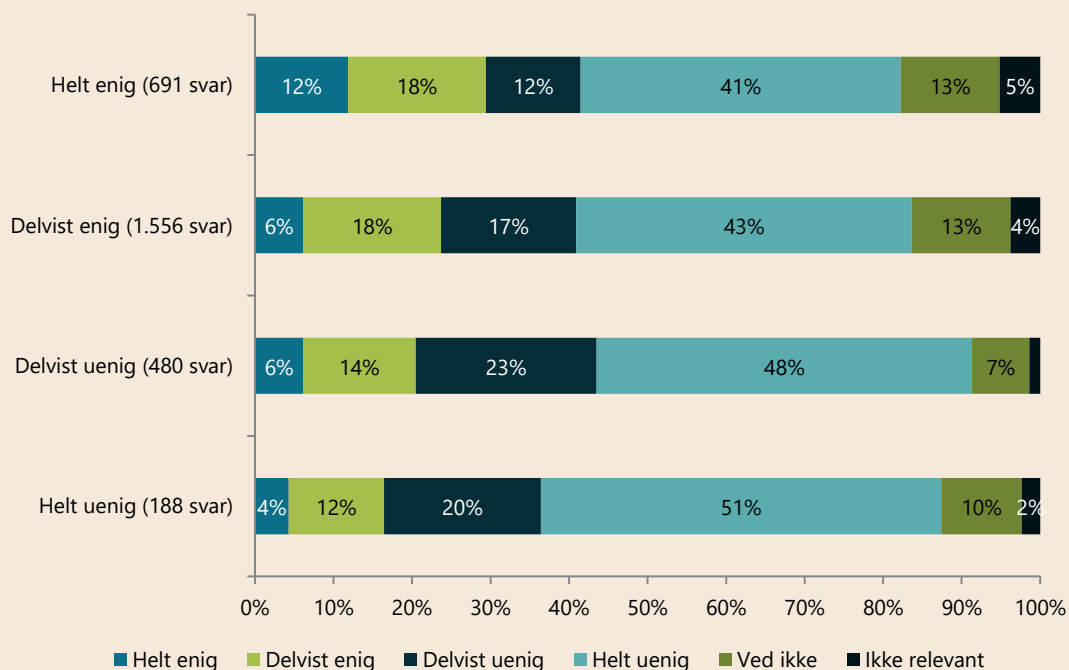
Medlemmer, der er enige i, at der vil blive krævet nogle andre kompetencer i fremtiden, er mest bekymrede for at miste deres job inden for de næste fem år (figur 15).

Således svarer 30 procent af dem, der er helt enige i, at der vil blive krævet andre kompetencer, at de er helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres job. Blandt dem, der er helt uenige i, at deres arbejde vil forandre sig, er tallet 16 procent.

Figur 16. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 5 år. Krydset med: Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - I fremtiden vil der i mit fag blive krævet nogle andre kompetencer end i dag.

Mærkater til venstre viser svar på "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - I fremtiden vil der i mit fag blive krævet nogle andre kompetencer end i dag".

Mærkater i bunden viser svar på "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 5 år".



Antal svar fremgår af parenteserne.

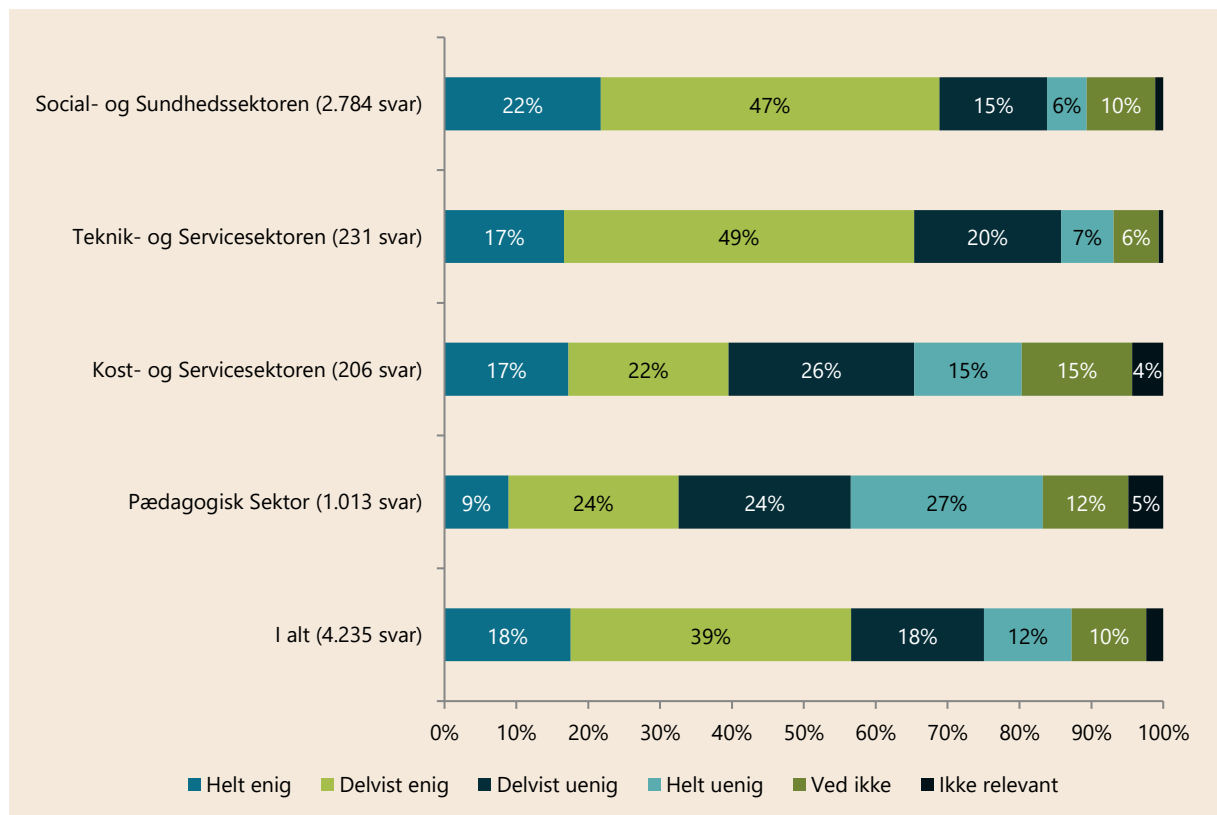
Figuren viser ikke svarene fra dem, der har svaret "Ved ikke" eller "Ikke relevant" til spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - I fremtiden vil der i mit fag blive krævet nogle andre kompetencer end i dag".

Spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 5 år" er ikke stillet til medlemmer i aldersgruppen over 60 år.

6 ud af 10 forventer, at deres arbejde i fremtiden vil være præget af langt mere teknologi

6 ud af 10 (57 %) af FOAs medlemmer er enten helt eller delvist enige i, at deres arbejde i fremtiden vil være præget af langt mere teknologi end i dag (figur 17). 30 procent er helt eller delvist uenige. 10 procent svarer "Ved ikke", og 2 procent svarer "Ikke relevant".

Figur 17. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Mit arbejde vil i fremtiden være præget af langt mere teknologi end i dag. Opdelt i sektorer

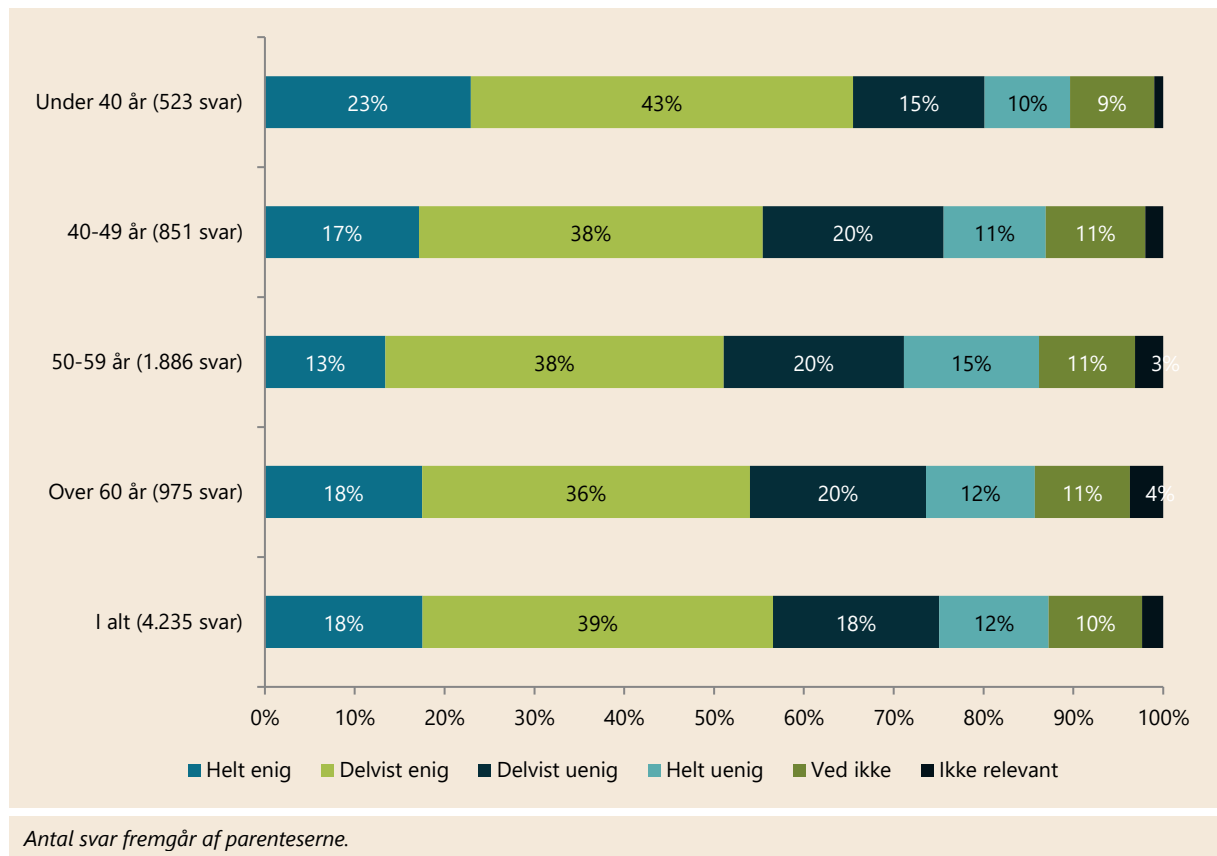


Antal svar fremgår af parenteserne.

Især medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren forventer, at deres arbejde vil blive præget af mere teknologi. Henholdsvis 69 procent og 66 procent i de to sektorer svarer, at de er helt eller delvist enige. Det samme gælder kun henholdsvis 39 procent og 33 procent i Kost- og Servicesektoren og i Pædagogisk Sektor.

Især de unge forventer, at deres arbejde vil blive præget af mere teknologi (figur 18). 66 procent af medlemmerne under 40 år er helt eller delvist enige i, at de forventer, at deres arbejde vil være præget af langt mere teknologi end i dag. Det samme gælder 55 procent af de 40-49-årige og 51 procent af de 50-59-årige.

Figur 18. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Mit arbejde vil i fremtiden være præget af langt mere teknologi end i dag. Opdelt på alder



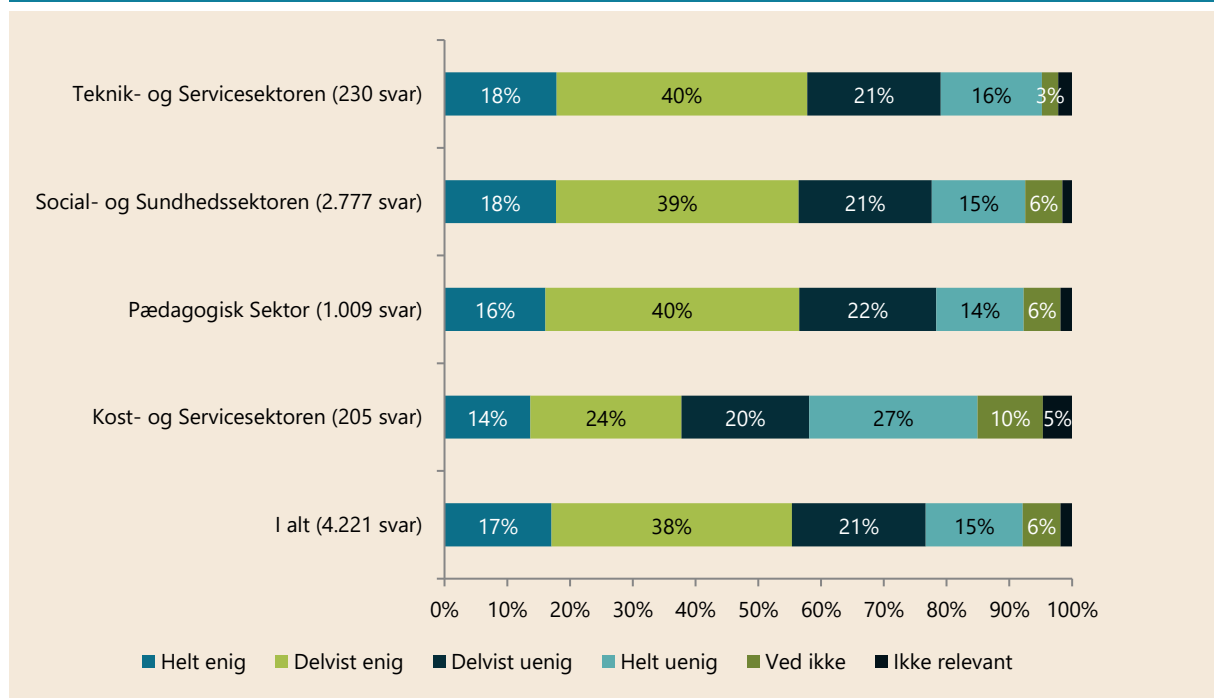
Kapitel 2: Uddannelsesmuligheder

Især medlemmer i Kost- og Servicesektoren savner muligheder for kompetenceudvikling

55 procent af medlemmerne er helt eller delvist enige i, at de har gode muligheder for kompetenceudvikling på deres nuværende arbejdsplads (figur 19). 36 procent er helt eller delvist uenige, 6 procent svarer "Ved ikke", og 2 procent svarer "Ikke relevant".

Især medlemmer i Kost- og Servicesektoren er uenige i, at de har gode muligheder for kompetenceudvikling. Her er kun 38 procent helt eller delvist enige, mens 47 procent er helt eller delvist uenige. I de tre andre sektorer er 56-58 procent helt eller delvist enige, mens 36-37 procent er helt eller delvist uenige.

Figur 19. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Jeg har gode muligheder for kompetenceudvikling på min nuværende arbejdsplads. Opdelt i sektorer



Antal svar fremgår af parenteserne.

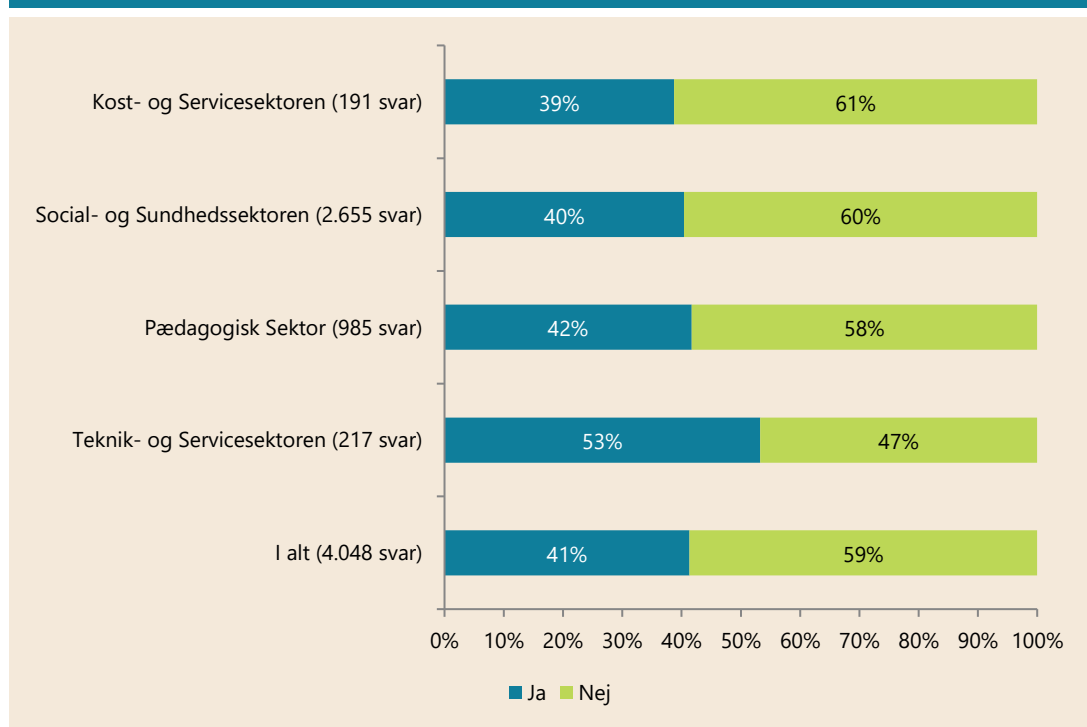
Det er blevet undersøgt, hvorvidt der er forskelle på svarene i forskellige aldersgrupper. Det viser sig ikke at være tilfældet.

6 ud af 10 kender ikke Den Kommunale/Regionale Kompetencefond

Den Kommunale Kompetencefond og Den Regionale Kompetencefond kan give økonomisk støtte til efter- og videreuddannelse af kommunalt/regionalt ansatte, der er omfattet af en overenskomst med bl.a. FOA. 6 ud af 10 (59 %) af FOAs medlemmer svarer, at de ikke kender til Den Kommunale/Regionale Kompetencefond (figur 20). 41 procent svarer, at de kender til fondene.

Især medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren kender til fondene. Her svarer 53 procent, at de kender til fondene. I de tre andre sektorer kender mellem 39 procent og 42 procent til fondene.

Figur 20. Kender du til Den Kommunale/Regionale Kompetencefond, hvor din arbejdsgiver kan søge om økonomisk støtte til din uddannelse? Opdelt i sektorer



Antal svar fremgår af parenteserne.

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, hvis arbejdsgiver er en kommune, en selvejende institution eller en region.

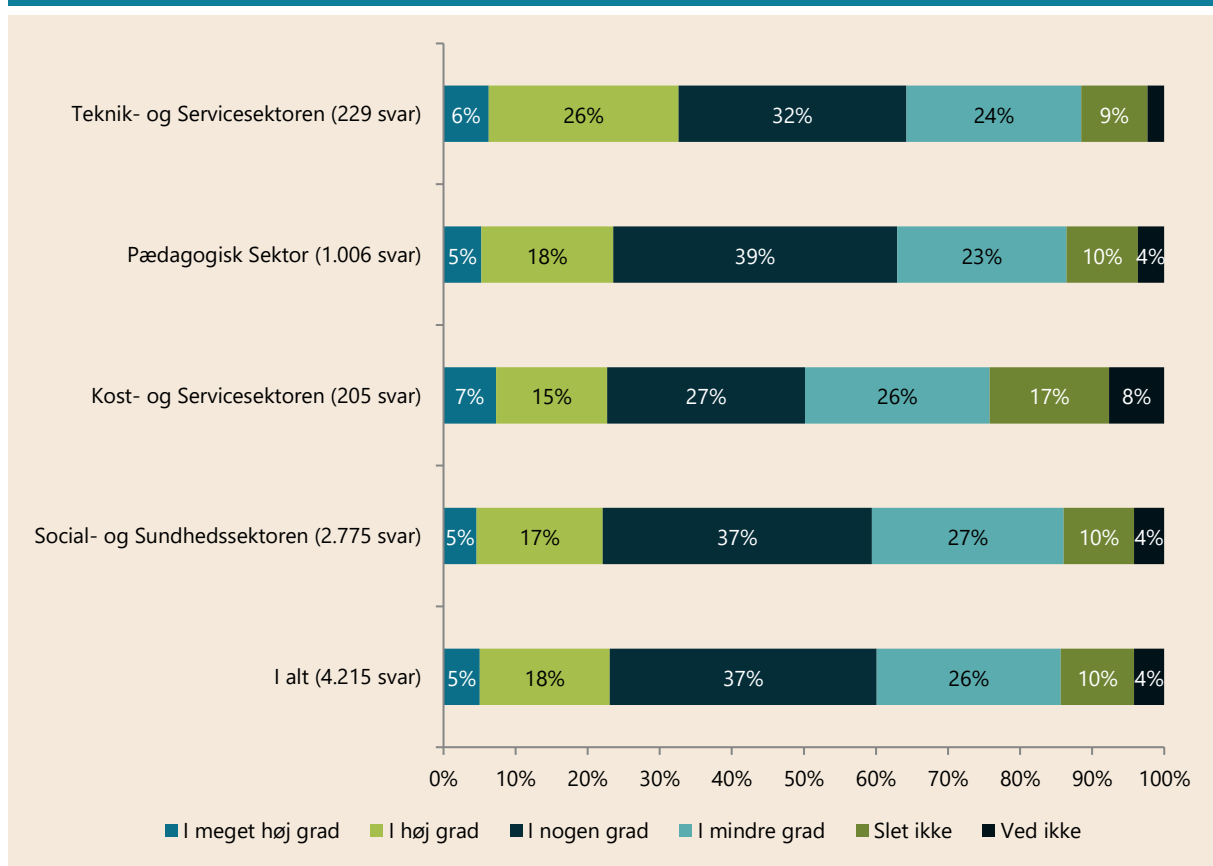
Lidt færre blandt de unge kender til kompetencefondene (ikke vist i figur). Således svarer 38 procent af medlemmerne under 40 år, at de kender til fondene. Det samme gælder 43 procent af medlemmerne mellem 50 og 59 år.

1 ud af 3 (36 %) får kun i mindre grad eller slet ikke den uddannelse, som de har brug for

Undersøgelsens deltagere blev spurgt, i hvilken grad de får den uddannelse og de kurser, de har brug for i deres arbejde (figur 21). 23 procent svarer, at de i høj grad eller meget høj grad får den uddannelse, de har brug for. 37 procent svarer "I nogen grad", og 36 procent svarer "I mindre grad" eller "Slet ikke". 10 procent svarer "Ved ikke", og 4 procent svarer "Ikke relevant".

Særligt medlemmerne i Kost- og Servicesektoren får ikke nok uddannelse/kurser. Her svarer 43 procent, at de i mindre grad eller slet ikke får de kurser, som de har brug for i deres arbejde.

Figur 21. I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde? Opdelt i sektorer



Antal svar fremgår af parenteserne.

Det er blevet undersøgt, hvorvidt der er forskelle på svarene i forskellige aldersgrupper. Det viser sig ikke at være tilfældet.

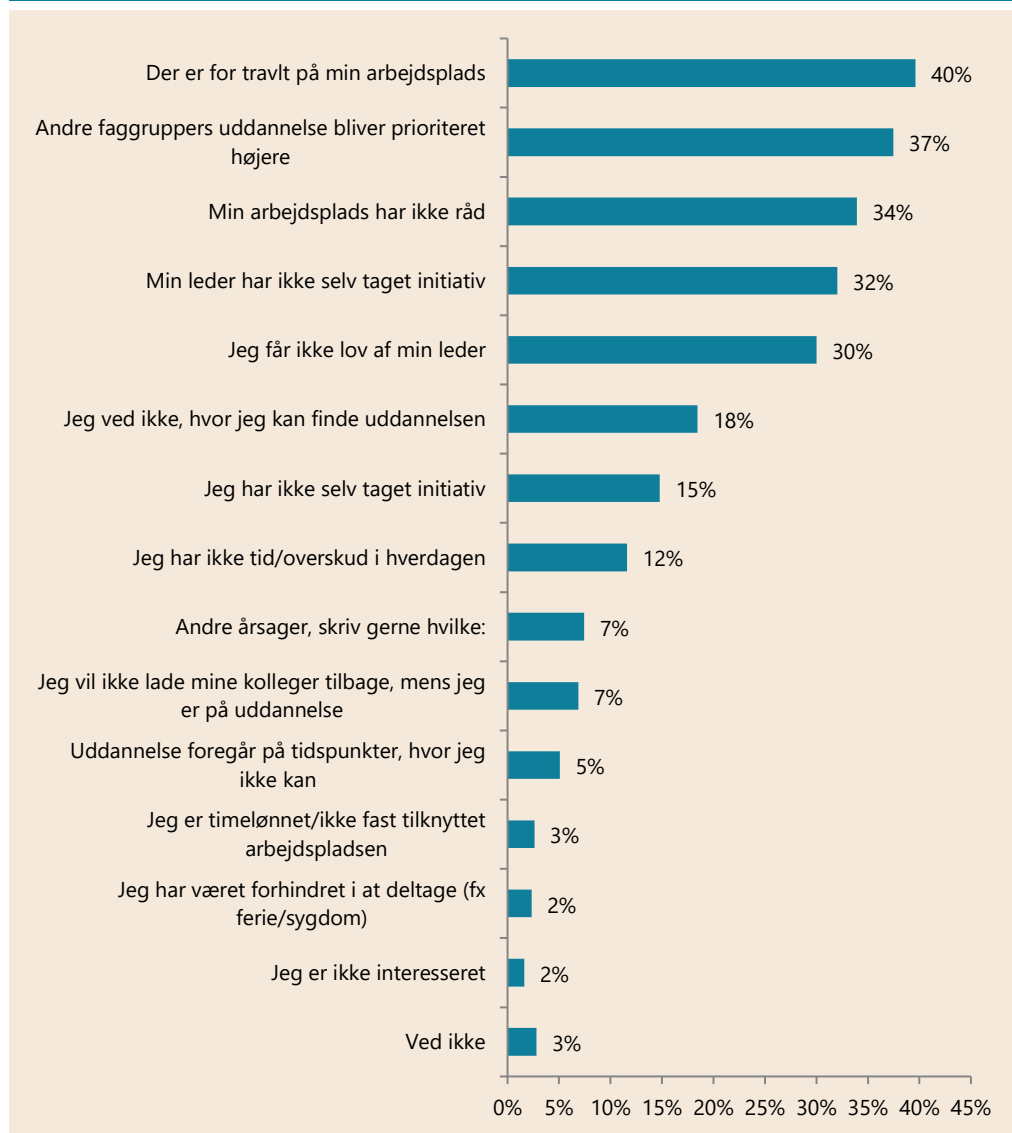
Travlhed er den mest hyppige grund til manglende uddannelse

De medlemmer, der har svaret, at de kun i mindre grad eller slet ikke får den uddannelse/de kurser, som de har brug for, blev spurgt hvad dette skyldes (figur 22). Til det svarer 4 ud af 10, at der er for travlt på deres arbejdsplads.

Næsten lige så mange svarer, at andre faggruppers uddannelse bliver prioriteret højere (37 %), at deres arbejdsplads ikke har råd (34 %), eller at deres leder ikke selv har taget initiativ (32 %).

3 ud af 10 svarer, at de ikke får lov af deres leder.

Figur 22. Hvorfor får du ikke den uddannelse/de kurser, du har brug for? (Du kan sætte flere kryds).



Antal svar: 1.505.

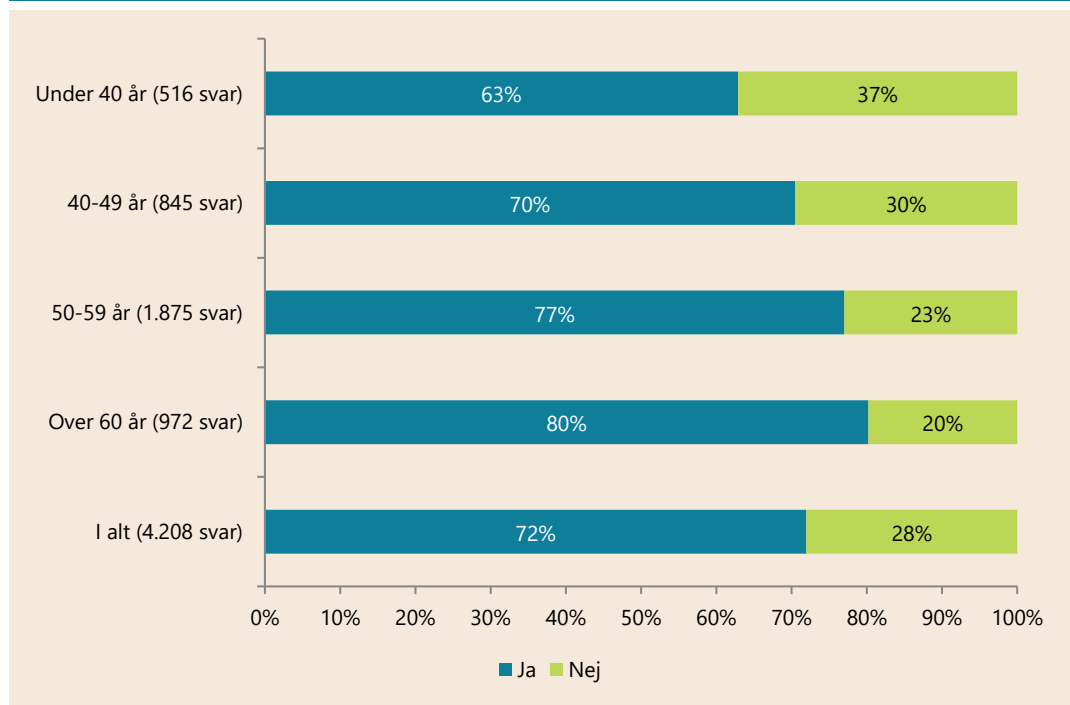
Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret, at de kun i mindre grad eller slet ikke får den uddannelse/de kurser, som de har brug for i deres arbejde.

7 ud af 10 ved, at de kan bruge FOA til at få viden om uddannelsesmuligheder

7 ud af 10 (72 %) af FOAs medlemmer ved, at de kan bruge FOA til at få viden om uddannelsesmuligheder (figur 23). 28 procent svarer, at de ikke vidste det.

Flest unge er uvidende om, at FOA kan hjælpe med viden om uddannelsesmuligheder. Således svarer 37 procent af medlemmerne under 40 år, at de ikke vidste det, mod 30 procent af de 40-49-årige, 23 procent af de 50-59-årige og 20 procent af medlemmerne i aldersgruppen over 60 år.

Figur 23. Er du klar over, at du kan bruge FOA til at få viden om uddannelsesmuligheder? Opdelt på alder



Antal svar fremgår af parenteserne.

Der er ingen forskel på, hvordan medlemmer i de fire sektorer har svaret på spørgsmålet.

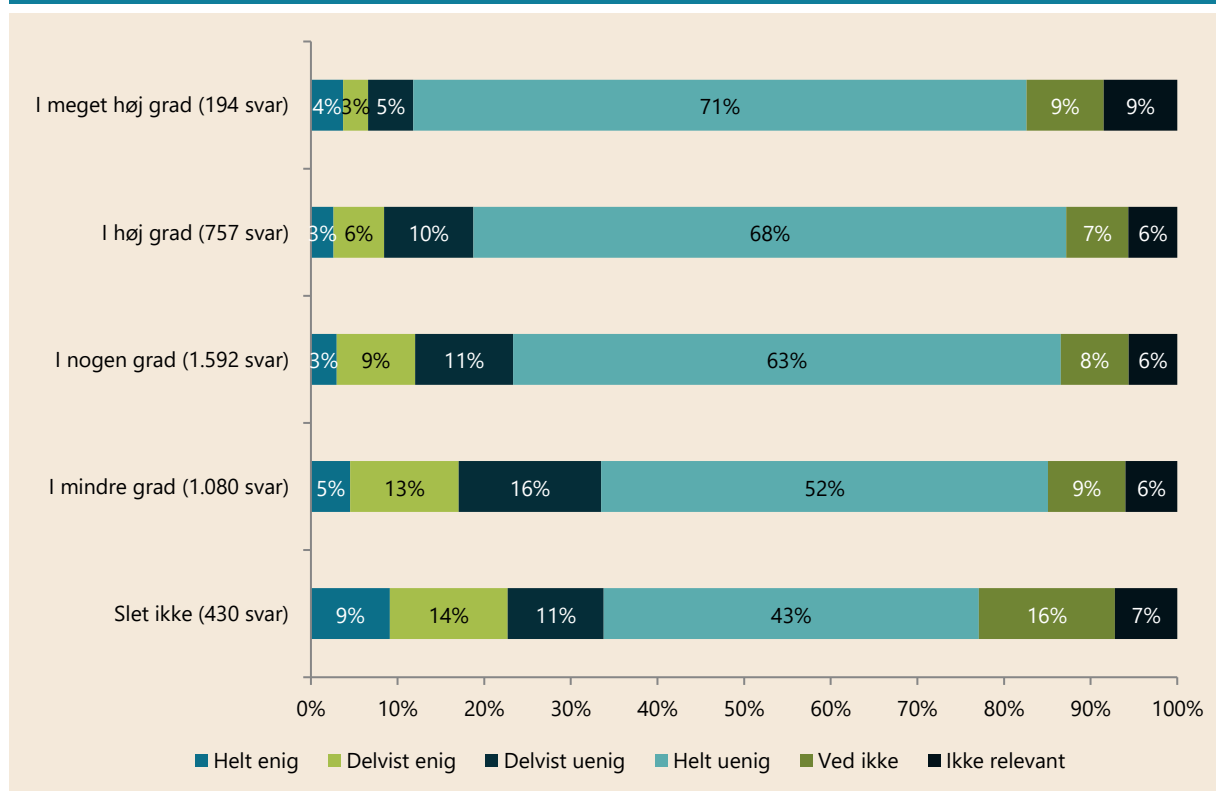
Kapitel 3: Sammenhæng mellem uddannelsesmuligheder og jobsikkerhed

Medlemmer, der ikke får nok uddannelse, er mere bekymrede for at miste deres job

Medlemmer, der får den uddannelse, som de har brug for i deres arbejde, er mindst bekymrede for at miste deres job inden for de næste 12 måneder. Det viser figur 24.

Blandt dem, der i meget høj grad får den uddannelse, de har brug for, er 7 procent helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for at miste deres job. Blandt dem, der kun i nogen grad får nok uddannelse, er tallet 12 procent. Blandt dem, der slet ikke får nok uddannelse, er tallet 23 procent.

Figur 24. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg er bekymret for at miste mit job inden for de næste 12 måneder. Krydset med "I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde?"



Antal svar fremgår af parenteserne.

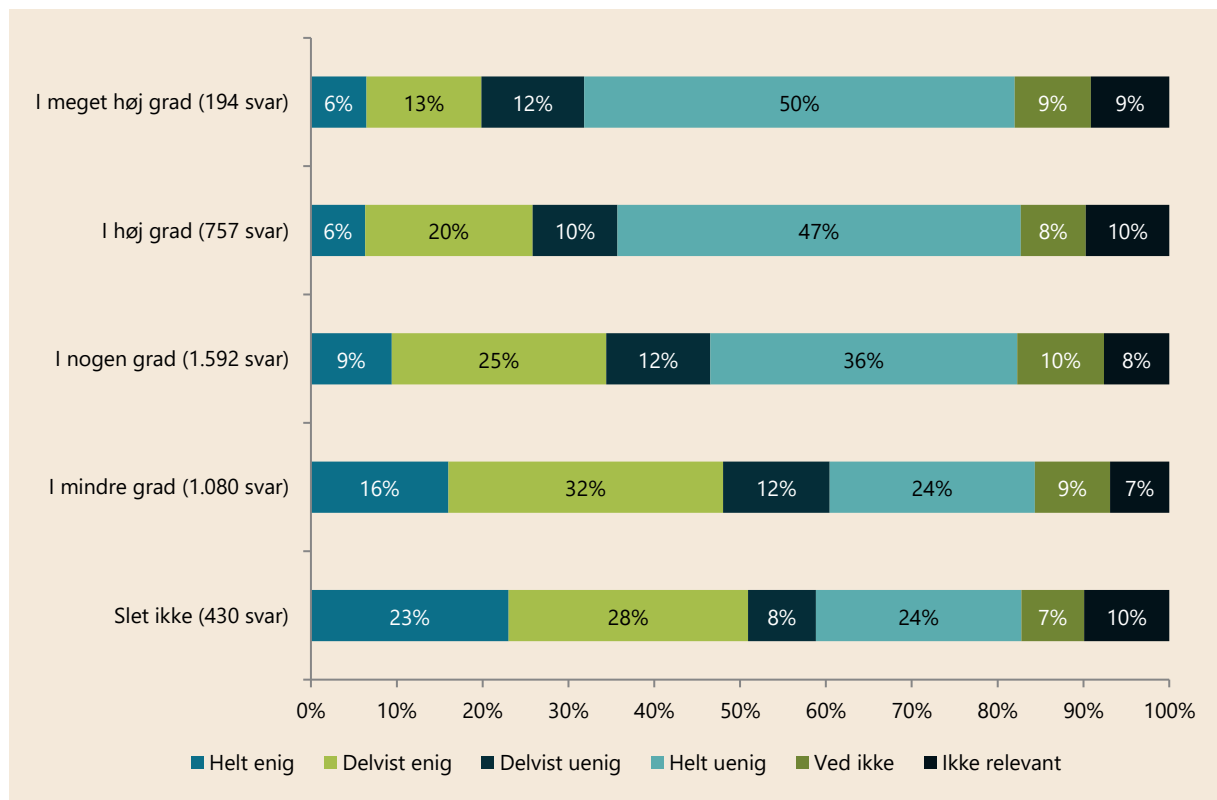
Figuren viser ikke svarene fra dem, der har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet "I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde?".

Medlemmer, der ikke får nok uddannelse, overvejer i højere grad at søge væk fra deres fag

Medlemmer, der får den uddannelse, som de har brug for i deres arbejde, overvejer i langt mindre grad at søge væk fra deres fag eller branche. Det viser figur 25.

Blandt dem, der i meget høj grad får den uddannelse, de har brug for, er 19 procent helt eller delvist enige i, at de overvejer at søge væk. Blandt dem, der kun i nogen grad får nok uddannelse, er tallet 34 procent. Blandt dem, der slet ikke får nok uddannelse, er tallet 51 procent.

Figur 25. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Jeg overvejer at søge væk fra mit fag/min branche. Krydset med "I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde?"



Antal svar fremgår af parenteserne.

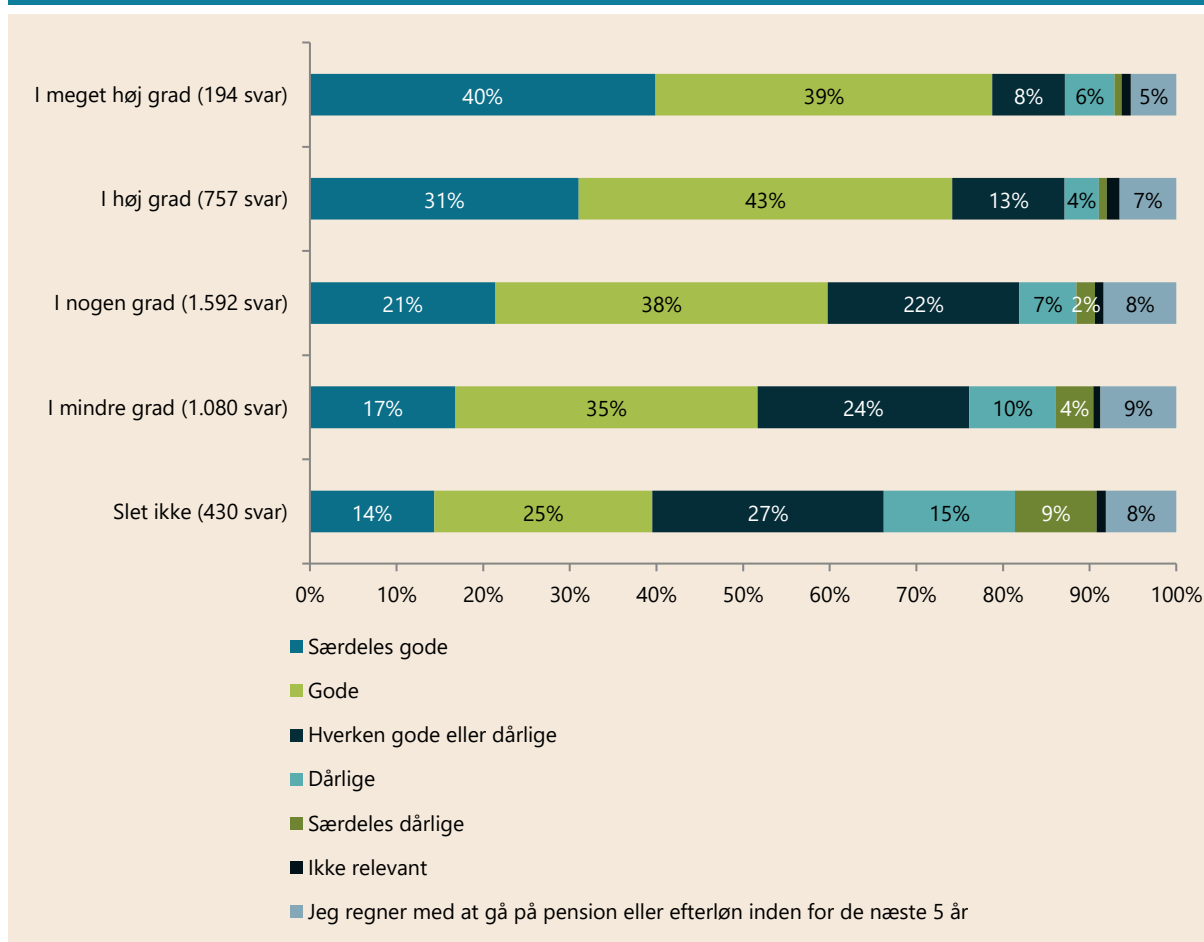
Figuren viser ikke svarene fra dem, der har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet "I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde?"

Medlemmer, der ikke får nok uddannelse, vurderer i højere grad deres muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet som dårlige

Medlemmer, der ikke får den uddannelse, som de har brug for i deres arbejde, vurderer generelt deres muligheder for at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet inden for deres nuværende fag dårligere. Det viser figur 26.

Blandt dem, der i meget høj grad får den uddannelse, de har brug for, vurderer 79 procent deres muligheder for at fastholde deres plads som gode eller særdeles gode. Blandt dem, der kun i nogen grad får nok uddannelse, er tallet 59 procent. Blandt dem, der slet ikke får nok uddannelse, er tallet 39 procent.

Figur 26. Hvis du ser 5 år frem i tiden, hvordan vurderer du så dine muligheder for at fastholde din plads på arbejdsmarkedet inden for dit nuværende fag? Krydset med "I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde?"



Antal svar fremgår af parenteserne.

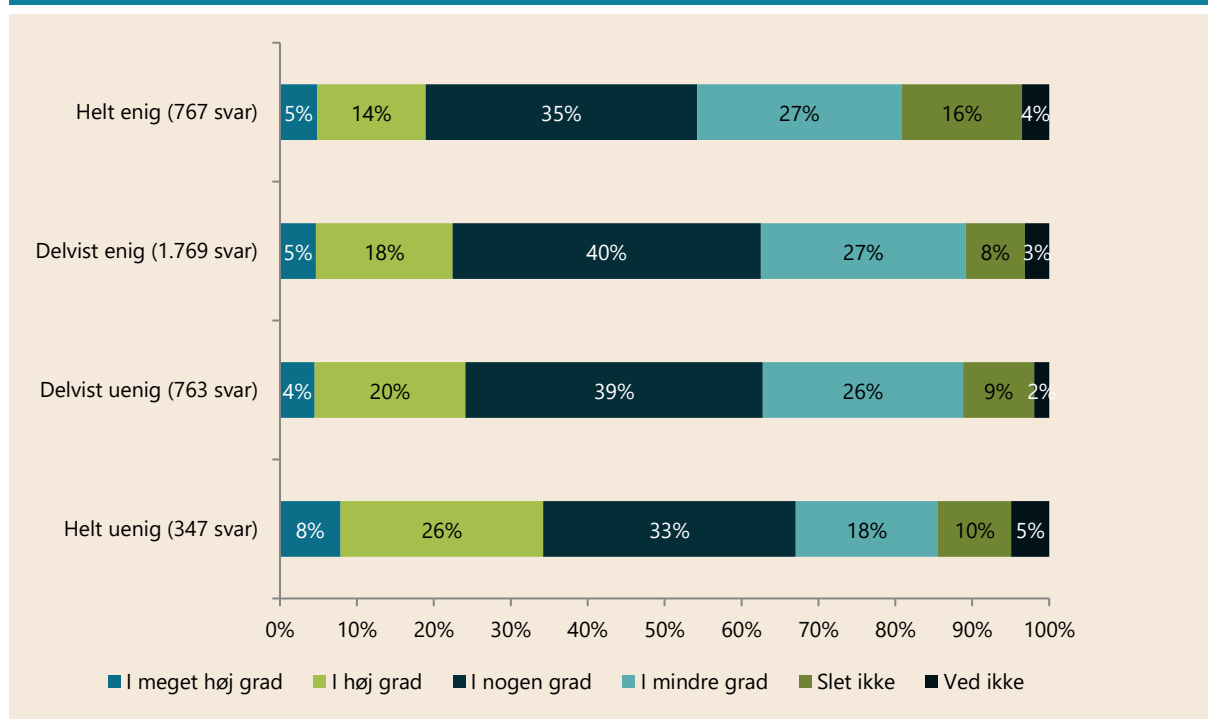
Figuren viser ikke svarene fra dem, der har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet "I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde?".

Medlemmer, der er enige i, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig meget de kommende 5 år, får i mindre grad den uddannelse, de har brug for

Medlemmer, der er enige i, at indholdet i deres arbejde vil forandre sig meget de kommende år, får i mindre grad den uddannelse, som de har brug for i deres arbejde (figur 27).

Således svarer 34 procent af dem, der er helt uenige i, at deres arbejde vil forandre sig, at de i høj eller meget høj grad får den uddannelse, som de har brug for. Blandt dem, der er helt enige i, at deres arbejde vil forandre sig, er tallet kun 19 procent.

Figur 27. I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, du har brug for i dit arbejde? Krydset med: "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Indholdet i mit arbejde vil forandre sig meget over de kommende 5 år".



Antal svar fremgår af parenteserne.

Figuren viser ikke svarene fra dem, der har svaret "Ved ikke" eller "Ikke relevant" til spørgsmålet "Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Indholdet i mit arbejde vil forandre sig meget over de kommende 5 år".



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 11. januar til 22. januar 2019.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end jobsikkerhed og uddannelsesmuligheder.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 10.702 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 52 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 10.650. 4.434 medlemmer, svarende til 42 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist. 4.200 medlemmer svarede på alle spørgsmål, mens 234 medlemmer afgav nogle svar. I alt svarede 4.298 medlemmer på et eller flere spørgsmål om jobsikkerhed og uddannelsesmuligheder.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede.

Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er vægtet for sektor og alder.